

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer,
gelet op artikel 6:2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en artikel 6:2:1 van de
Uitwerkingsovereenkomst;

na overleg met de ondernemingsraden en de commissies voor georganiseerd overleg en de daarvoor
verkregen instemming d.d.;

besluiten vast te stellen navolgende:

Verlofregeling Gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2010

Artikel 1 Basisverlof

Lid 1

De duur van het vakantieverlof van de ambtenaar met een volledige betrekking bedraagt 158,4 uur
per jaar.

Lid 2

De duur van het vakantieverlof als genoemd in het 1e lid, wordt voor een ambtenaar die is aangesteld
voor een betrekking van minder dan 36 uur per week, naar evenredigheid toegepast.

Artikel 2 Leeftijdsverlof

Lid 1

De volgens artikel 1, lid 1 vastgestelde duur van het vakantieverlof per jaar, wordt afhankelijk van de
leeftijd die de ambtenaar in het desbetreffende kalenderjaar bereikt, overeenkomstig de hierna
volgende tabel, verhoogd.

Leeftijd:	Verhoging:
Bij 18 jaar	21,6 uren
Bij 19 jaar	14,4 uren
Bij 20 jaar	7,2 uren
Van 30 jaar t/m 39 jaar	7,2 uren
Van 40 jaar t/m 44 jaar	14,4 uren
Van 45 jaar t/m 49 jaar	21,6 uren
Van 50 jaar t/m 54 jaar	28,8 uren
Van 55 jaar t/m 59 jaar	36 uren
Vanaf 60 jaar	43,2 uren

Noot: Voorlopig overnemen, ook al zijn deze extra dagen nadrukkelijk alleen toegestaan als ze zijn ingebed in een Leeftijd
Bewust Personeelsbeleid (LBP). Omdat het CVA (tegen de belofte) nog niet met een voorstel tot aanpak is gekomen en
omdat meer dan 60% van de gemeenten deze extra dagen nog hanteert zonder adequate inbedding in LBP, is nu het
voorstel om deze dagen te handhaven. Op termijn wel inbedden in LBP.

Lid 2

De verhoging als bedoeld in het 1e lid, wordt voor een ambtenaar die is aangesteld voor een
betrekking van minder dan 36 uur per week, naar evenredigheid toegepast.

Artikel 3 Overschrijven verlofuren naar volgend jaar

Lid 1

Van de door een ambtenaar opgebouwde verlofuren, mogen maximaal 72 verlofuren worden over-
geschreven naar een volgend kalenderjaar. Voor de medewerker met een deeltijdbetrekking geldt het
vorenstaande naar evenredigheid.

Lid 2

Rekening houdend met de uitspraak van het Europese Hof kan in bijzondere gevallen op verzoek van de ambtenaar, met instemming van de leidinggevende afgeweken worden van het bepaalde in het voorgaande lid.

Artikel 4 Extra verlofdagen (boven de CAO)

Iedere medewerker heeft op jaarbasis recht op 24 uren verlof boven de CAO. De dagen zijn vastgesteld op carnavalsmaandag; carnavalsdinsdag; 4 uren op vrijdag na Hemelvaartsdag. Verder worden nog 4 uren, in de maand oktober voorafgaand aan het opvolgend jaar, vastgesteld in overleg met de lokale Ondernemingsraad. Medewerkers sluiten voor deze uren aan bij de organisatie waar zij fysiek werkzaam zijn.

Voor deeltijders welke niet werkzaam zijn op de aangewezen dagen/dagdelen bestaat geen recht op compensatie.

Artikel 5 Calamiteiten- en kortverzuimverlof

De medewerker heeft, op grond van de Wet Arbeid en Zorg (WAZ), recht op verlof met behoud van loon voor een korte, naar billijkheid te berekenen tijd, wanneer hij zijn arbeid niet kan verrichten vanwege:

- zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden;
- een door wet of overheid, zonder geldelijke vergoeding, opgelegde verplichting, waarvan de invulling niet in de vrije tijd kan plaatsvinden;
- de uitoefening van het actief kiesrecht.

Artikel 6 Bijzondere gevallen

In bijzondere gevallen, waarin deze regeling niet dan wel niet in redelijkheid voorziet, kan door de leidinggevende van deze regeling worden afgeweken.

Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding

Lid 1

Deze regeling kan worden aangehaald als "Verlofregeling gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2010".

Lid 2

Deze regeling treedt op 1 januari 2010 in werking.

Aldus vastgesteld door de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer, d.d.