

Bijlage 1A bij de Regeling jaargesprekken

Competentieprofielen

COMPETENTIEPROFIELEN	
Functiegroep	Competentieprofiel
Administratief secretariael medewerker	
Verbindend	Klantgericht
Doortastend	Initiatief
Vernieuwend	Leervermogen
Betrouwbaar	Plannen/organiseren
Competenties	
1. Klantgericht	Toont zich bewust van wensen en belangen van de in- of externe klant, schept duidelijkheid over hetgeen geboden kan worden zonder de wensen of belangen van de klant uit het oog te verliezen.
7. Initiatief	Signaleert uit eigen beweging kansen en benut deze op constructieve wijze of brengt deze onder de aandacht van beslissers.
14. Leervermogen	Neemt nieuwe informatie of methoden in zich op en past deze effectief toe in het eigen werk.
20. Plannen/organiseren	Bepaalt op effectieve wijze benodigde acties en prioriteiten en zet deze in een reële tijdsplanning weg.

Functiegroep	Competentieprofiel
Ondersteunend medewerker	
Verbindend	Klantgericht
Doortastend	Doelgericht handelen
Vernieuwend	Leervermogen
Betrouwbaar	Zorg voor kwaliteit
Competenties	
	Beschrijving
1. Klantgericht	Toont zich bewust van wensen en belangen van de in- of externe klant, schept duidelijkheid over hetgeen geboden kan worden zonder de wensen of belangen van de klant uit het oog te verliezen.
8. Doelgericht handelen	Benoemt duidelijke doelstellingen en resultaten in het eigen werk en neemt deze als leidraad voor het eigen handelen.
14. Leervermogen	Neemt nieuwe informatie of methoden in zich op en past deze effectief toe in het eigen werk.
21. Zorg voor kwaliteit	Voelt zich verantwoordelijk voor het leveren van processen en resultaten met hoge kwaliteit, streeft naar voortdurende verbetering.

Funcatiegroep	Competentieprofiel
Vakinhoudelijk medewerker	
Verbindend	Coöperatief gedrag
Doortastend	Doelgericht handelen
Vernieuwend	Prestatiemotivatie
Betrouwbaar	Voortgangscntrole
Competenties	Beschrijving
2. Coöperatief gedrag	Draagt bij aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet (direct) aan het eigen belang bijdraagt.
8. Doelgericht handelen	Benoemt duidelijke doelstellingen en resultaten in het eigen werk en neemt deze als leidraad voor het eigen handelen.
15. Prestatiemotivatie	Stelt uit eigen beweging hoge eisen stellen aan de eigen prestaties, probeert deze te realiseren en zoekt oorzaken van onvoldoende prestaties uit.
22. Voortgangscntrole	Stelt procedures/werkmethoden op om de voortgang van processen, taken of activiteiten te bewaken en past deze effectief toe.

Funcatiegroep	Competentieprofiel
Beleidsmedewerker uitvoeren	
Verbindend	Integraal werken
Doortastend	Initiatief
Vernieuwend	Ondernemerschap
Betrouwbaar	Vertrouwen opbouwen
Competenties	Beschrijving
3. Integraal werken	Stemt de eigen bijdrage af op de context van de organisatie, rekening houdend met diverse invalshoeken, vakgebieden en belangen.
7. Initiatief	Signaleert uit eigen beweging kansen en benut deze op constructieve wijze of brengt deze onder de aandacht van beslissers.
16. Ondernemerschap	Is alert op veranderingen en efficiency, signaleert daarbij kansen en weegt de alternatieven die uitvoering geven aan deze kansen tegen elkaar af.
26. Vertrouwen opbouwen	Wekt bij anderen vertrouwen in de eigen professionaliteit, integriteit, deskundigheid, doelmatigheid, aanspreekbaarheid en maakt dit ook waar.

Funcatiegroep	Competentieprofiel
Beleidsmedewerker ontwikkelen	
Verbindend	Omgevingsbewustzijn
Doortastend	Bestuurlijke effectiviteit
Vernieuwend	Conceptuele flexibiliteit
Betrouwbaar	Probleemanalyse
Competenties	Beschrijving
4. Omgevingsbewustzijn	Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke of andere relevante omgevingsfactoren en benut dit effectief voor de eigen functie of organisatie.
9. Bestuurlijke effectiviteit	Toont zich bewust van politiek/bestuurlijke belangen en is in staat te zijn om met in acht name van deze belangen kansen te signaleren, een denkkader op te bouwen en hiernaar te handelen.
17. Conceptuele flexibiliteit	Bouwt op een goede, effectieve en zinvolle wijze nieuwe ideeën of denkkaders op en formuleert deze in heldere taal.
23. Probleemanalyse	Signaleert problemen, herkent mogelijke oorzaken en legt verbanden zodat een zinvolle oplossing kan worden bedacht .

Funcatiegroep	Competentieprofiel
Operationeel manager	
Verbindend	Samenbindend leiderschap
Doortastend	Individuegericht leiderschap
Vernieuwend	Ondernemerschap
Betrouwbaar	Integer leiderschap
Competenties	Beschrijving
5. Samenbindend leiderschap	Geeft richting en sturing aan een groep medewerkers door doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en in stand te houden.
10. Individuegericht leiderschap	Geeft richting en sturing aan een medewerker in het kader van diens functie vervulling en diens ontwikkeling en spreekt hem of haar aan op het nakomen van gemaakte (ontwikkel)afspraken.
16. Ondernemerschap	Is alert op veranderingen en efficiency, signaleert daarbij kansen en weegt de alternatieven die uitvoering geven aan deze kansen tegen elkaar af.
25. Integer leiderschap	Hanteert de geldende sociale en ethische waarden en normen in het eigen functioneren, voelt zich verantwoordelijk voor het handhaven ervan en toont zich bewust van de voorbeeldfunctie naar medewerkers.

Funcatiegroep	Competentieprofiel
Integraal manager	
Verbindend	Samenbindend leiderschap
Doortastend	Besluitvaardig
Vernieuwend	Vernieuwingskracht
Betrouwbaar	Toewijding
Competenties	Beschrijving
5. Samenbindend leiderschap	Geeft richting en sturing aan een groep medewerkers door doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en in stand te houden.
11. Besluitvaardig	Neemt op het juiste moment heldere beslissingen, communiceert deze naar alle betrokkenen en handelt hier naar.
19. Vernieuwingskracht	Verruult bestaande structuren in denken voor nieuwe invalshoeken om tot oplossingen of verbetering te komen.
27. Toewijding	Toont zich betrokkenheid bij de taak van de organisatie, is zich bewust van de eigen rol hierin en inspireert anderen op basis hiervan.

Funcatiegroep	Competentieprofiel
Project- en programmamanager	
Verbindend	Samenbindend leiderschap
Doortastend	Besluitvaardig
Vernieuwend	Durf
Betrouwbaar	Vertrouwen opbouwen
Competenties	Beschrijving
5. Samenbindend leiderschap	Geeft richting en sturing aan een groep medewerkers door doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en in stand te houden.
11. Besluitvaardig	Neemt op het juiste moment heldere beslissingen, communiceert deze naar alle betrokkenen en handelt hier naar.
18. Durf	Gaat op basis van een zorgvuldige inschatting aanvaardbare risico's aan om uiteindelijk een bepaald voordeel voor de organisatie te behalen.
26. Vertrouwen opbouwen	Wekt bij anderen vertrouwen in de eigen professionaliteit, integriteit, deskundigheid, doelmatigheid, aanspreekbaarheid en maakt dit ook waar.