

Extra informatie Bouwblokken methode Social Return.

In de praktijk ontstaan allerlei nieuwe vormen voor invulling van social return. Een opvallende nieuwe methode is die van de gemeente Amersfoort: de Social Return Bouwblokken.

Amersfoort past de Social Return Bouwblokken-methode als contractvoorwaarde toe op alle werken, diensten en leveringen met een waarde vanaf 100.000€. Kern van de bouwblokken-methode is de vrijheid die de gemeente Amersfoort biedt aan de opdrachtnemer bij de invulling van de social return. De opdrachtnemer kan zelf een pakket met social return bouwblokken samenstellen die uiteindelijk een waarde moet representeren van minstens 5% van de opdrachtsom, die niet persé IN de opdracht hoeven te worden ingezet, maar ook mag worden ingezet in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers van de opdrachtnemer.

De waarde van de bouwblokken is gebaseerd op de relatieve aanvullende inspanning die geleverd moet worden door de werkgever gedurende het eerste jaar van het dienstverband van de nieuwe medewerker.

Soort en evt. duur van de uitkering	Waarde Social Return inspanning (obv 1fte/jr) 2012
< 2 jaar in WWB	€ 30.000,=
> 2 jaar in WWB	€ 35.000,=
< 1 jaar in WW	€ 10.000,=
> 1 jaar in WW	€ 15.000,=
WIA / WAO	€ 30.000,=
Wajong	€ 35.000,=
Beroepsbegeleidend (BBL) traject	€ 10.000,=
Beroepsopleidend (BOL) traject	€ 5.000,=
WSW (detachering, diensten)	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf
Maatschappelijk Verantwoorde activiteiten	€ 1.500,= per dagdeel van 4 uur

Bij het bouwblok Maatschappelijk Verantwoorde activiteiten is de invulling niet gerelateerd aan de inzet van mensen maar aan maatschappelijk verantwoorde trajecten, bijvoorbeeld het ter beschikking stellen van expositieruimte voor kunst van verstandelijk gehandicapten of het ter beschikking stellen van gratis kantoorruimte aan startende ondernemers vanuit een uitkeringssituatie.

Dialogo, flexibiliteit en maatwerk zijn kernwoorden in de bouwblokkenaanpak.

Inmiddels hebben verschillende gemeenten de aanpak overgenomen. Amersfoort heeft een Bureau Social Return die de methode uitvoert. (zie www.amersfoort.nl/aanbestedingen , kopie „duurzaam inkopen“).

De resultaten van deze methode zijn na de eerste anderhalf jaar zeer veelbelovend. Alleen al in 2012 hebben er al meer dan 100 mensen een nieuwe baan gekregen dankzij deze aanpak. Maar we zien ook een ander bijzonder interessant fenomeen. In veel van de opdrachten wordt meer (veel meer) dan de 5% social return gerealiseerd, tot wel 38%. Desgevraagd wordt aangegeven dat dit succes wordt gerealiseerd door de creatieve dialoog met de werkgever en een professioneel en kwalitatief leveringsproces