

De raad van de gemeente Deventer,

Gelezen het voorstel van het college d.d. 09 mei 2008. nr. 81858 Eenheid ST-PU-KZ

Gelet op artikel 7, 10^e lid van de Wet sociale werkvoorziening;

Overwegende dat de raad bij verordening nadere regels dient te stellen met betrekking tot het plaatsingsbeleid wet sociale werkvoorziening Sallcon;

BESLUIT:

vast te stellen de volgende verordening:

VERORDENING PLAATSINGSBELEID PLAATSING WET SOCIALE WERKVOORZIENING SALLCON

Artikel 1 Begripsomschrijving

1. De Wet: de Wet Sociale werkvoorziening;
2. Alle begrippen die in deze verordening worden gebruikt en die niet nader worden omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw);
3. Dagelijks Bestuur: het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Sallcon;
4. Algemeen Bestuur: het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Sallcon;
5. Kandidaat: de persoon zoals vermeld in artikel 12 lid 1 van de Wsw;

Artikel 2 Wachtlijst

1. Het Dagelijks Bestuur beheert per aan de Gemeenschappelijke Regeling Sallcon deelnemende gemeente een wachtlijst;
2. Deze wachtlijst bevat een overzicht van ingezetenen die geïndiceerd zijn, geen dienstbetrekking hebben als bedoeld in hoofdstukken 2 en 3 van de Wet en beschikbaar zijn om een dergelijke dienstbetrekking te aanvaarden.

Artikel 3 Volgorde van plaatsing

1. Uitgangspunt is dat de volgorde waarop de ingezetenen die op de wachtlijst zijn geplaatst, voor een dienstbetrekking als bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3 in aanmerking worden gebracht, wordt bepaald door de volgorde waarop zij op de wachtlijst zijn geplaatst op grond van cohort jaar van aanmelding.
2. In afwijking van het vorige lid worden met voorrang geplaatst.
 - a. Kandidaten die direct van de wachtlijst in Begeleid Werken geplaatst worden.

- b. Wajongers in voorschakeltraject met arbeidsovereenkomst, waarvan de arbeidsovereenkomst na 1,5 jaar afloopt. Plaatsing vanaf de wachtlijst in de Wsw vindt aansluitend na 1,5 jaar arbeidsovereenkomst plaats.
 - c. Wwb-ers in voorschakeltraject met arbeidsovereenkomst, waarvan de arbeidsovereenkomst na 3 jaar afloopt. Plaatsing vanaf de wachtlijst in de Wsw vindt aansluitend na 3 jaar arbeidsovereenkomst plaats.
 - d. Personen die gebruikmaken van de terugkeergarantie.
3. Indien de arbeidsovereenkomst van het voorschakeltraject eindigt (respectievelijk 1,5 jaar Wajong en 3 jaar Wwb), maar er geen SE-ruimte aanwezig is, dan eindigt ook de arbeidsovereenkomst van het voorschakeltraject. Kandidaat wordt vervolgens op het moment dat er SE-ruimte aanwezig is, met voorrang geplaatst.
4. Bijzondere omstandigheden van een individuele kandidaat op de wachtlijst kunnen voor het Dagelijks Bestuur bij wijze van uitzondering aanleiding zijn om af te wijken van de vorige leden van dit artikel.

Artikel 4 Evaluatie

De toepassing van deze verordening wordt jaarlijks geëvalueerd.

Artikel 5 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt met ingang van 1 juli 2008 in werking en kan worden aangehaald als Verordening Plaatsingsbeleid Wet Sociale werkvoorziening Sallcon.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van

De raad voornoemd,

de griffier,

de voorzitter,

drs. A.G.M. Dashorst

Ir. A.P. Heidema