

De raad van de gemeente Deventer,

Gelezen het voorstel van het college d.d. 09 mei 2008. nr. 81858 Eenheid ST-PU-KZ

Gelet op artikel 7, 10<sup>e</sup> lid van de Wet sociale werkvoorziening;

Overwegende dat de raad bij verordening nadere regels dient te stellen met betrekking tot het verstrekken van persoonsgebonden budgetten begeleid werken sociale werkvoorziening Sallcon;

BESLUIT:

vast te stellen de volgende verordening:

## **VERORDENING PERSOONSGEBONDEN BUDGET BEGELEID WERKEN WET SOCIALE WERKVOORZIENING SALLCON**

### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

1. In deze verordening wordt verstaan onder:
  - a. Dagelijks Bestuur: het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Sallcon;
  - b. de wet: de Wet sociale werkvoorziening;
  - c. de algemeen directeur: de algemeen directeur van Sallcon.
2. De begripsomschrijvingen in de wet zijn van toepassing op de begrippen die in deze verordening worden gebruikt.

### **Artikel 2 De hoogte van de rechtstreeks aan de subsidieverlening verbonden uitvoeringskosten**

Het Dagelijks Bestuur stelt elk jaar vóór 31 december de hoogte vast van de rechtstreeks aan de subsidieverlening verbonden uitvoeringskosten per te verstrekken persoonsgebonden budget voor het daaropvolgende jaar.

### **Artikel 3      Indienen van de aanvraag**

1. De aanvraag voor een PGB wordt ingediend door middel van een volledig ingevuld begeleidingsplan dat door de Wsw-geïndiceerde, de werkgever en de begeleidingsorganisatie is ondertekend.
2. In het begeleidingsplan worden tevens de afspraken over voortgangsrapportage van de begeleidingsorganisatie naar Sallcon opgenomen.
3. De algemeen directeur stelt namens het Dagelijks Bestuur nadere voorschriften aan de vorm en inhoud van het begeleidingsplan alsmede aan de rapportagefrequentie.

### **Artikel 4      Beslistermijn**

1. De algemeen directeur besluit namens het Dagelijks Bestuur over de aanvraag binnen vier weken na ontvangst van alle benodigde gegevens.
  2. De algemeen directeur kan dit besluit met ten hoogste vier weken verdagen.
- De algemeen directeur stelt de aanvrager hiervan schriftelijk in kennis.

### **Artikel 5      De voorwaarden om in aanmerking te komen voor een persoonsgebonden budget begeleid werken Wsw**

1. De algemeen directeur verstrekt namens het Dagelijks Bestuur op aanvraag van de Wsw-geïndiceerde die recht heeft op plaatsing of een dienstverband in de zin van de Wsw heeft, een persoonsgebonden budget begeleid werken Wsw in de vorm van een subsidie aan de werkgever, een vergoeding voor de begeleiding en eventueel een eenmalige vergoeding voor de noodzakelijke aanpassing van de omstandigheden waaronder arbeid wordt verricht, indien de werkgever en de begeleidingsorganisatie aan de volgende voorwaarden voldoen:
2. Voorwaarden waaraan de werkgever moet voldoen:
  - a. de werkgever is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel tenzij de werkgever een publiekrechtelijk rechtspersoon is;
  - b. de minimale aaneengesloten duur van het dienstverband bedraagt zes maanden;
  - c. de minimale omvang van het dienstverband bedraagt 16 uur per week;
  - d. de aangeboden arbeidsplaats is passend in het licht van de indicatiestelling door het CWI en de mogelijkheden en beperkingen van de Wsw-geïndiceerde;
  - e. de salariëring is gebaseerd op de voor het bedrijf of de betreffende branche geldende CAO of arbeidsvoorwaarden;
  - f. de onderneming van de werkgever voert geen maatschappelijke onaanvaardbare activiteiten uit;
  - g. de werkplek en werkomstandigheden voldoen aan arbo normen.

3. Voorwaarden waaraan de begeleidingsorganisatie moet voldoen:
  - a. de begeleidingsorganisatie is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
  - b. zij beschikt over voldoende opgeleide deskundigen die de arbeidsinpassing met inbegrip van de begeleiding op de werkplek adequaat verzorgen;
  - c. zij aantoonbare kennis en ervaring heeft in het werkveld en in staat wordt geacht de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen.
  - d. Erkenning jobcoachorganisatie door UWV
4. De periodieke subsidie aan de werkgever kan niet meer bedragen dan de voor de aanvrager beschikbare rijkssubsidie minus de som van de vastgestelde uitvoeringskosten, de vastgestelde vergoeding voor de begeleidingsorganisatie (incl. BTW) en te verstrekken vergoedingen op grond van artikel 9 van deze verordening.

#### **Artikel 6 De hoogte van de periodieke subsidie aan de werkgever**

1. De algemeen directeur stelt namens het Dagelijks Bestuur op verzoek van de Wsw-geïndiceerde de hoogte van de periodieke subsidie aan de werkgever vast.
2. De te verstrekken loonkostensubsidie wordt bepaald door de hoogte van de loonwaarde van de Wsw-geïndiceerde. De algemeen directeur kan namens het Dagelijks Bestuur de loonwaarde van de Wsw-geïndiceerde vaststellen aan de hand van een loonwaarde-onderzoek.
3. Bij verschil van inzicht tussen de algemeen directeur en de werkgever over de juistheid van de vastgestelde loonwaarde, vindt een onafhankelijk loonwaarde-onderzoek plaats.
4. Verstrekking van subsidie en vergoedingen op grond van deze verordening wordt beëindigd indien de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en de Wsw-geïndiceerde, die de PGB-aanvraag heeft ingediend, wordt beëindigd dan wel de begeleiding op de werkplek niet meer adequaat wordt verzorgd.
5. Het vorige lid kan ook worden toegepast indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 5 van deze verordening.
6. Tussen Sallcon en de werkgever wordt een loonkostensubsidieovereenkomst opgesteld.
7. Indien de sw-geïndiceerde werknemer zijn of haar indicatie verliest, wordt geen subsidie meer verstrekt door Sallcon na naloop of beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 7 Herziening van de periodieke subsidie**

De periodieke subsidie kan worden herzien of op verzoek van de werkgever indien er gerede aanleiding is voor een herbeoordeling van de loonwaarde van de Wsw-geïndiceerde.

## **Artikel 8 De hoogte van de vergoeding aan de begeleidingsorganisatie**

1. De hoogte van de vergoeding aan de begeleidingsorganisatie en de omvang van het aantal uren begeleiding wordt door partijen in onderling overleg vastgesteld. Tussentijdse aanpassingen hierin zijn mogelijk indien partijen dit vooraf overeenkomen.
2. De kosten van een begeleidingsorganisatie in verband met het zoeken van een begeleid werkenplaats komen alleen voor vergoeding in aanmerking als dit leidt tot het tot stand komen van een arbeidsovereenkomst voor minimaal 6 maanden.

## **Artikel 9 Vergoeding voor eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht**

1. De algemeen directeur kan op verzoek van de Wsw-geïndiceerde een vergoeding verstrekken voor de eenmalige kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht als uit een deskundigenrapport blijkt dat aanpassingen op de werkplek noodzakelijk zijn op grond van de beperkingen van de Wsw-geïndiceerde.
2. Kosten voor aanschaf van apparatuur, kosten voor de werkplek en kosten voortvloeiend uit arbo wetgeving, die de werkgever uit hoofde van normaal en goed werkgeverschap voor iedere werknemer zou moeten maken, komen niet in aanmerking voor vergoeding.
3. Aanpassingen komen slechts voor vergoeding in aanmerking tot een bedrag van € 2.500,--.
4. Aan dit artikel kan ook toepassing worden gegeven door middel van het in bruikleen beschikbaar stellen van hulpmiddelen aan de werkgever.
5. De algemeen directeur regelt namens het Dagelijks Bestuur de wijze van uitbetaling van de vergoeding.

## **Artikel 10 Het besluit tot verlenen van de periodieke subsidie**

1. De algemeen directeur stelt namens het Dagelijks Bestuur de periodieke subsidie vast, nadat hij/zij akkoord is met de inhoud van het begeleidingsplan. Zodra het begeleidingsplan en de arbeidsovereenkomst daadwerkelijk getekend zijn en een kopie van beide aan Sallcon is verstrekt, zal op basis van het opgestelde en getekende loonkostensubsidieovereenkomst, worden overgegaan tot een maandelijkse betaling van de periodieke subsidie aan de werkgever mits hij voldoet aan het gestelde in artikel 11.
2. Het besluit tot verlening van de periodieke subsidie bevat in ieder geval:
  - a. de hoogte van de periodieke subsidie en de wijze waarop deze kan worden aangepast.
  - b. de verplichtingen van de werkgever.

### **Artikel 11 De wijze van declareren van de periodieke subsidie**

1. De werkgever verstrekt binnen vier weken na afloop van het kalenderjaar een ingevuld declaratieformulier en een kopie van de loonstaat.
2. Binnen maximaal 30 dagen na ontvangst van het volledig ingevulde declaratieformulier conform artikel 11 lid 1, vindt de definitieve uitbetaling plaats van de subsidie aan de werkgever met betrekking het betreffende jaar, onder verrekening van de betaalde voorschotten.
3. Indien werkgever nog openstaande rekening heeft bij Sallcon, zal dit worden verrekend met de uit te betalen loonkostensubsidie.

### **Artikel 12 Verplichtingen van de werkgever**

1. De werkgever doet onmiddellijk schriftelijke mededeling aan de algemeen directeur van alle feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de verstrekking van de subsidie.
2. De werkgever bewaart alle bewijsstukken die aan de subsidieverstrekking ten grondslag liggen ten minste zeven jaar na de vaststelling van de subsidie en stelt deze op verzoek ter beschikking aan de algemeen directeur voor controledoeleinden.

### **Artikel 13 Afwijkingen**

1. De algemeen directeur kan op grond van redelijkheid en billijkheid afwijken van het bepaalde in deze verordening.

### **Artikel 14 Citeertitel**

1. De verordening wordt aangehaald als: Verordening persoonsgebonden budget begeleid werken Wet sociale werkvoorziening Sallcon.
2. Zij treedt in werking op 1 juli 2008.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van

De raad voornoemd,

de griffier,

de voorzitter,

drs. A.G.M. Dashorst

Ir. A.P. Heidema

## **Algemene toelichting**

Op 1 januari 2008 is de herziene Wet sociale werkvoorziening (Wsw) in werking getreden. Deze wet bevordert dat Wsw-geïndiceerden meer in een reguliere werkomgeving gaan werken. Om deze doelstelling te verwezenlijken zijn in de herziene wet enkele belangrijke wijzigingen doorgevoerd. Zo zijn regie en sturing op de Wsw nadrukkelijker in handen gelegd van gemeenten. Gemeenten worden hiermee gestimuleerd een visie te ontwikkelen op welke wijze zij het doel van de wet, het realiseren van aangepaste arbeid die aansluit bij de capaciteiten en mogelijkheden van de Wsw-geïndiceerde, het beste kunnen verwezenlijken.

Een tweede verandering heeft betrekking op het geven van meer rechten en keuzemogelijkheden aan Wsw-geïndiceerden, waaronder het recht op een persoonsgebonden budget (PGB) voor begeleid werken.

De wet verplicht om bij verordening nadere regels vast te stellen over de wijze waarop vorm wordt gegeven aan het PGB (artikel 7, tiende lid, Wsw). Binnen zes maanden na inwerkingtreding van de wet moet deze verordening zijn vastgesteld. Pas nadat de verordening is vastgesteld, kunnen de Wsw-geïndiceerden aanspraak maken op begeleid werken met een PGB.

### **Twee vormen van begeleid werken**

Sinds 1998 kent de Wsw de mogelijkheid van begeleid werken door Wsw-geïndiceerden bij een reguliere werkgever. Het begeleid werken was onder de oude wet geregeld in het Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken. Bij deze vorm van begeleid werken ligt het initiatief om begeleid werkenplekken tot stand te brengen bij de Sallcon in opdracht van het schap. Het instrument begeleid werken blijft ook onder de nieuwe wet bestaan (artikel 7, eerste lid).

Naast het begeleid werken introduceert de nieuwe Wsw het begeleid werken via de figuur van het persoonsgebonden budget (PGB). Tussen beide vormen van begeleid werken bestaat een aantal verschillen. Zo is begeleid werken met een PGB als een recht voor elke Wsw-geïndiceerde geformuleerd. Elke Wsw-geïndiceerde heeft recht op begeleid werken met een PGB als de aanvraag aan de wettelijke eisen en gemeentelijke voorwaarden voldoet. Bovendien ligt bij begeleid werken met een PGB het initiatief bij de Wsw-geïndiceerde zelf.

De Wsw-geïndiceerde, of iemand namens hem, zal een PGB bij de Gemeenschappelijke Regeling Sallcon moeten aanvragen en om dit te kunnen doen zal hij zelf een werkgever en een begeleidingsorganisatie moeten aandragen en de werkaanpassing moeten regelen.

Als een Wsw-geïndiceerde (of een door hem ingeschakelde begeleidingsorganisatie) een werkgever vindt die hem een adequate werkplek aanbiedt, de begeleiding op de werkplek adequaat wordt geregeld én de kosten van begeleid werken binnen het beschikbare budget vallen, dan is Sallcon, namens de Gemeenschappelijke Regeling en binnen de kaders van de verordening (na de aanvraag te hebben beoordeeld) verplicht de wens van deze Wsw-geïndiceerde te honoreren. Iedere Wsw-geïndiceerde komt in beginsel in aanmerking voor begeleid werken met een PGB. Hij of zij hoeft daarvoor niet een positief advies begeleid werken te hebben gekregen. Wél is het hebben van een sw-indicatie een vereiste en kan iemand die op de wachtlijst staat pas een beroep doen op het PGB als hij of zij aan de beurt is voor plaatsing naar werk. Ook een sw-werknemer met een bestaand dienstverband kan een beroep doen op een PGB.

Het verschil tussen begeleid werken dat door Sallcon wordt georganiseerd en begeleid werken met een PGB is uitsluitend gelegen in de procedurele wijze waarop een begeleid werkenplek tot stand wordt gebracht. Als de begeleid werkenplek eenmaal is gerealiseerd zijn er in beginsel geen verschillen. Dit betekent dat gemeenten bij het stellen van regels voor het begeleid werken met een PGB in beginsel zoveel mogelijk kunnen aansluiten bij de wijze waarop in het algemeen het begeleid werken op dit moment is georganiseerd. Dit geldt met name voor de eisen die aan werkgevers en aan begeleidingsorganisaties worden gesteld.

### **De regeling van begeleid werken met een PGB**

Het begeleid werken met een PGB wordt geregeld in artikel 7, tweede tot en met vierde lid van de wet. Artikel 7, tweede lid, Wsw regelt de voorwaarden om voor een PGB voor begeleid werken in aanmerking te komen.

De Gemeenschappelijke Regeling Sallcon kan een verzoek van een Wsw-geïndiceerde om voor een PGB in aanmerking te komen niet weigeren, als:

1. De betrokkene al een Wsw-dienstbetrekking heeft of recht heeft op plaatsing.
2. De door de Wsw-geïndiceerde of door hem aangedragen begeleidingsorganisatie voorgestelde werkplek en begeleiding op de werkplek adequaat zijn.
3. De door de gemeente aan de werkgever te verstrekken periodieke subsidie en de aan begeleidingsorganisatie te verstrekken vergoeding, na aftrek van de door de gemeente te maken uitvoeringskosten, niet hoger zijn dan het budget dat beschikbaar is voor een Wsw-plaats. Dit laat onverlet dat de subsidietoekenning lager kan zijn.
4. De aanvraag, de werkgever en de begeleidingsorganisatie voldoen aan de bij verordening, dan wel de op grond van de verordening nader gestelde vereisten.

Het PGB bestaat uit drie bestanddelen:

1. Een periodieke subsidie die wordt verstrekt aan de werkgever waar de Wsw-geïndiceerde in dienst is.

Deze subsidie is primair bedoeld als een tegemoetkoming in de loonkosten in verband met geringere arbeidsproductiviteit. Ook kan deze subsidie worden gebruikt als een vergoeding voor structurele kosten van de werkgever die verband houden met het in dienst hebben van een Wsw-geïndiceerde. Daarbij kan worden gedacht aan opleidingskosten, reiskosten of kosten voor intermediaire activiteiten ten behoeve van mensen met een visuele of auditieve handicap (zoals een voorleeshulp of een doventolk).

2. Een periodieke vergoeding aan de begeleidingsorganisatie die de begeleiding van de Wsw-geïndiceerde verzorgt.
3. Een vergoeding voor de eenmalige op grond van de beperkingen van de geïndiceerde noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht (artikel 7, derde lid, Wsw). Hieronder worden bijvoorbeeld kosten verstaan die gemaakt worden voor technische aanpassingen in de werkplek. De Gemeenschappelijke Regeling Sallcon kan deze vergoeding verstrekken, ze is daartoe niet verplicht.

Het PGB is dus geen rugzakje: de Wsw-geïndiceerde krijgt geen zak met geld mee. In feite moet het PGB als hier bedoeld ook eerder worden gezien als een persoonsvolgend budget. Het PGB wordt aangevraagd door de Wsw-geïndiceerde, maar de subsidie en vergoeding worden verstrekt aan de werkgever respectievelijk de begeleidingsorganisatie.

De Wsw-geïndiceerde heeft geen recht op een bepaald budget. Het uitgangspunt van de wet is dat een Wsw-geïndiceerde recht heeft op begeleid werken met een PGB. Het Dagelijks Bestuur heeft de bevoegdheid te toetsen of het bedrag van de aangevraagde periodieke subsidie en de periodieke vergoeding nodig is om de betreffende Wsw-geïndiceerde op een adequate wijze begeleid te laten werken of dat kan worden volstaan met een lager bedrag.

### **De onderwerpen in de verordening**

In artikel 7, tiende lid, Wsw staan de onderwerpen genoemd die in ieder geval in de verordening moeten worden geregeld:

1. de wijze waarop de hoogte van de periodieke subsidie aan de werkgever dient te worden vastgesteld;
2. de hoogte van de voor het Dagelijks Bestuur rechtstreeks aan de subsidieverlening verbonden kosten omgerekend op jaarbasis;
3. de voorwaarden waaronder het Dagelijks Bestuur aan de werkgever een vergoeding verstrekt voor de eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder arbeid wordt verricht, en



4. de voorwaarden waaronder het Dagelijks Bestuur een begeleidingsorganisatie inschakelt die door de Wsw-geïndiceerde zelf is aangewezen.

Naast deze vier verplichte onderwerpen kan nog een aantal andere zaken bij of krachtens de verordening worden geregeld. Het gaat dan om voorwaarden die gesteld kunnen worden aan de werkgever en de werkplek van de Wsw-geïndiceerde.

Het Dagelijks Bestuur zal bij elke aanvraag van een PGB moeten beoordelen of de voorgestelde werkplek adequaat is. In verband hiermee kunnen eisen worden gesteld aan de werkgever en de door hem aangeboden werkplek. Omdat begeleid werken met een PGB een recht is voor alle Wsw-geïndiceerden, zullen eventuele beperkingen van dit recht in de vorm van eisen aan de werkgever of aan de werkplek bij verordening worden geregeld.

Daarnaast kunnen ook procedurele bepalingen in de verordening worden opgenomen die verband houden met het feit dat een PGB moet worden aangevraagd. Het gaat dan om aangelegenheden als gegevens en documenten die bij de aanvraag voor een PGB moeten worden overlegd, de beslistermijn en de bevoegdheid van het Dagelijks Bestuur om een subsidie te wijzigen (te verlagen of in te trekken).

### **Subsidies en vergoedingen**

De Wsw maakt een onderscheid tussen subsidies en vergoedingen. De periodieke betalingen aan een werkgever worden als een subsidie aangemerkt en de periodieke betalingen aan de begeleidingsorganisatie als een vergoeding.

Om vast te stellen of een bepaalde geldverstrekking een subsidie is (die op basis van een beschikking wordt verstrekt) of een commerciële transactie (waarvoor een overeenkomst wordt gesloten) doet de naamgeving van de geldverstrekking niet ter zake. Als tegenover de betaling een reële economische tegenprestatie staat (in de vorm van een concrete dienst of concreet product), is er sprake van een commerciële transactie. Staat tegenover de betaling geen duidelijke economische tegenprestatie, dan is er sprake van een subsidie.

Dit betekent dat de periodieke subsidie aan de werkgever en de vergoeding voor de eenmalige kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht, moeten worden aangemerkt als een subsidie. Tegenover deze betalingen staan geen economische tegenprestaties van de werkgevers.

De periodieke vergoeding aan een begeleidingsorganisatie moet worden opgevat als een commerciële transactie. Sallcon koopt namens de Gemeenschappelijke Regeling een dienst in bij de begeleidingsorganisatie en betaalt daarvoor in principe de marktprijs.

Het verstrekken van subsidies is een publiekrechtelijke rechtshandeling: het vindt plaats op basis van een beschikking. De bepalingen in de Algemene wet bestuursrecht (Awb) zijn in beginsel van toepassing op de subsidies die in het kader van het PGB worden verstrekt.

In de verordening kunnen nadere regels worden gesteld over de subsidieverstrekking in het kader van het PGB. De verstrekking van periodieke vergoedingen aan een begeleidingsorganisatie is privaatrechtelijk van aard. Hierover hoeven in de verordening geen regels te worden gesteld.

## **Artikelsgewijze toelichting**

### **Artikel 1**

Het tweede lid geeft aan dat de omschrijvingen van de begrippen die worden gebruikt in de Wet sociale werkvoorziening ook van toepassing zijn op deze verordening.

### **Artikel 2**

Artikel 7, tiende lid, onderdeel b, Wsw bepaalt dat de gemeenteraad, in deze het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Sallcon, bij verordening regels stelt over de hoogte van de aan de subsidieverlening verbonden uitvoeringskosten omgerekend op jaarbasis. Artikel 2 van deze verordening vormt de uitwerking van deze verplichting. In dit artikel wordt bepaald dat het Dagelijks Bestuur elk jaar de hoogte van de eigen uitvoeringskosten van begeleid werken met een PGB vaststelt. Het Dagelijks Bestuur doet dit op voorstel van Sallcon.

De uitvoeringskosten worden afgetrokken van de rijkssubsidie die voor de Wsw-geïndiceerde beschikbaar is. Het bedrag dat dan resteert, minus de som van de vastgestelde vergoeding voor de begeleidingsorganisatie en te verstrekken vergoedingen op grond van artikel 7 van deze verordening, levert het bedrag op dat maximaal beschikbaar is voor een loonkostensubsidie. Als een Wsw-geïndiceerde een loonkostensubsidie aanvraagt welke hoger is dan dat bedrag, kan het Dagelijks Bestuur deze aanvraag weigeren (artikel 7, tweede lid, onderdeel b, Wsw). Het Dagelijks Bestuur mag wel een hoger bedrag aan loonkostensubsidie verstrekken, maar is daartoe niet verplicht. Het Dagelijks Bestuur hoeft niet elke aanvraag om een PGB die gelijk is aan of lager is dan het beschikbare bedrag zonder meer te honoreren. Het uitgangspunt van de wet is dat een Wsw-geïndiceerde recht heeft op begeleid werken met een PGB. Er bestaat geen recht op een bepaald budget. Het Dagelijks Bestuur heeft de bevoegdheid te toetsen of het bedrag van de aangevraagde periodieke subsidie en de periodieke vergoeding nodig is om de betreffende Wsw-geïndiceerde op een adequate wijze begeleid te laten werken of dat kan worden volstaan met een lager bedrag.

### **Artikel 3**

De Wsw-geïndiceerde zal het PGB moeten aanvragen. Omdat begeleid werken met een PGB leidt tot een subsidierelatie met de werkgever (in verband met het verstrekken van een periodieke subsidie) en een contractrelatie met de begeleidingsorganisatie (in verband met het verstrekken van een periodieke vergoeding), zullen ook de werkgever en de begeleidingsorganisatie van de Wsw-geïndiceerde het begeleidingsplan moeten ondertekenen. In dit begeleidingsplan wordt aangegeven op welke wijze het begeleid werken door de Wsw-geïndiceerde zal gaan plaatsvinden. Sallcon tekent de begeleidingsovereenkomst voor akkoord.

Op basis van dit plan beslist de algemeen directeur namens het Dagelijks Bestuur of een periodieke subsidie aan de werkgever en een periodieke vergoeding aan de begeleidingsorganisatie worden verstrekt en voor welke bedragen. Vervolgens vindt de verstrekking van de periodieke subsidie aan de werkgever plaats op basis van een beschikking en de verstrekking van een periodieke vergoeding aan de begeleidingsorganisatie op basis van een loonkostensubsidieovereenkomst.

#### **Artikel 4**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

#### **Artikel 5**

Het Dagelijks Bestuur zal bij elke aanvraag van een PGB beoordelen of de inpassing in de arbeid van betrokkene, met inbegrip van begeleiding op zijn werkplek adequaat wordt verzorgd (artikel 7, eerste lid, Wsw). In verband hiermee worden eisen gesteld aan de werkgever en de door hem aangeboden werkplek. Ingevolge artikel 7, tiende lid, Wsw dienen bij verordening de voorwaarden te worden geregeld waaronder het Dagelijks Bestuur een begeleidingsorganisatie inschakelt die door de Wsw-geïndiceerde zelf is aangewezen.

#### **Artikel 6**

Bij verordening dienen nadere regels te worden gesteld met betrekking tot de wijze waarop de hoogte van de periodieke subsidie aan de werkgever dient te worden vastgesteld (artikel 7, tiende lid, onderdeel a, Wsw). De periodieke subsidie bestaat uit een loonkostensubsidie en eventueel ook uit een vergoeding voor structurele kosten van de werkgever die verband houden met het in dienst hebben van een Wsw-geïndiceerde (bijvoorbeeld reiskosten of kosten voor intermediaire activiteiten).

Het doel van de loonkostensubsidie is het verstrekken van een tegemoetkoming in de loonkosten in verband met de geringere arbeidsproductiviteit van de Wsw-geïndiceerde. Om te kunnen bepalen wat de hoogte van de loonkostensubsidie moet zijn, zal inzicht moeten bestaan in de verdien capaciteit (loonwaarde) van de betrokken Wsw-geïndiceerde. Daarbij gaat het niet alleen om de (veronderstelde) loonwaarde van de betrokken Wsw-geïndiceerde, maar ook om het functieprofiel van de te vervullen functie en het daarbij behorende (CAO-)loon.

In dit artikel is geregeld dat het Dagelijks Bestuur de loonwaarde kán vaststellen op basis van een loonwaarde-onderzoek. Het Dagelijks Bestuur hoeft dus niet in alle gevallen de loonkostensubsidie op zo'n onderzoek te baseren. In de gevallen waarin de loonwaarde wordt bepaald op 40% of minder ten opzichte van een ongesubsidieerde werknemer, zal er steeds een loonwaarde-onderzoek plaatsvinden.

### **Artikel 7**

De productiviteit (en daarmee de loonwaarde) van een Wsw-geïndiceerde kan toenemen als deze persoon langer op een begeleid werkenplek werkzaam is. Als dat het geval is, kan de loonkostensubsidie (als onderdeel van de periodieke subsidie) worden verminderd. Dit artikel geeft de mogelijkheid voor het Dagelijks Bestuur om de subsidie te verlagen als de loonwaarde van de betrokken Wsw-geïndiceerde toeneemt. Het is ook denkbaar dat de loonwaarde van een Wsw-geïndiceerde minder is dan werd verondersteld toen het PGB werd toegekend. In dat geval kan de werkgever het Dagelijks Bestuur verzoeken de subsidie te verhogen. De werkgever en de algemeen directeur namens het Dagelijks Bestuur moeten hun verzoek om herziening van de periodieke subsidie met redenen omkleeden.

### **Artikel 8**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

### **Artikel 9**

De verordening dient regels te bevatten die betrekking hebben op de voorwaarden waaronder het Dagelijks Bestuur aan de werkgever een vergoeding verstrekt voor de eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder arbeid wordt verricht (artikel 7, tiende lid, Wsw). Dit artikel vormt de uitwerking van deze verplichting.

Het eerste lid bepaalt dat een eenmalige vergoeding alleen wordt verstrekt op basis van een deskundigenrapport. Dit rapport moet zijn opgesteld door een daartoe gekwalificeerde instantie. In het derde lid wordt een maximum gesteld aan de hoogte van de vergoeding. De gedachte hierachter is dat als de kosten boven dit bedrag uitgaan de aangeboden arbeidsplaats als niet passend moet worden beschouwd.

Het vijfde lid bepaalt dat het Dagelijks Bestuur de wijze van uitbetaling van de vergoeding regelt. Daarbij kan worden gedacht aan de termijnen van betaling. Het ligt voor de hand dat de grotere bedragen in termijnen worden uitbetaald. Het voordeel van betalingen in termijnen is dat de betaling kan worden stopgezet op het moment dat de dienstbetrekking wordt beëindigd.

### **Artikel 10**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

### **Artikel 11**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

### **Artikel 12**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

**Artikel 13**

Dit artikel heeft geen nadere toelichting.

**Artikel 14**

Dit artikel heeft geen nader toelichting.