

## Bijlage 1a: SCORETABEL Leidinggeven (behorende bij Regeling functiewaardering Kempengemeenten)

ECHELONS:

SCORE :	1E ECHELON	2E ECHELON	3E ECHELON	FUNCTIONEEL LEIDINGGEVEN
1				X*
2			X	
3		X		
4	X			

- 1<sup>e</sup> echelon : directeur A en B  
 2<sup>e</sup> echelon : leidinggevende A  
 3<sup>e</sup> echelon : leidinggevende B en C

\* Functioneel leidinggeven geldt voor het profiel adviseur A (score op dit gezichtspunt komt tot uitdrukking in de waardering van dit functieprofiel).

Voor alle medewerkers waaraan het separate profiel van coördinator wordt toegekend geldt de volgende gedragslijn.  
 Uitgangspunt bij het bepalen van het salarisniveau is het van toepassing zijnde functieprofiel (niveau) voor de betreffende medewerker.  
 Het hierbij horende salarisniveau wordt met één schaal verhoogd indien voldaan wordt aan de uitgangspunten zoals vermeld in het profiel van coördinator.  
 Over de beloning van deze combinatie van coördinatieprofiel met een ander functieprofiel is verder vastgesteld dat tot en met schaal 10 een verhoging van standaard één salarisschaal geldt.  
 Met andere woorden het aspect leidinggeven zal, met uitzondering van het profiel adviseur A, niet tot uitdrukking komen in de toekenning van een score op het gezichtspunt leidinggeven doch via (automatische) toekenning van de naasthogere schaal.  
 Voorbeelden:  
 De dienstverlener A die tevens coördinator is wordt ingedeeld in schaal 9 + 1 = 10.  
 De ondersteuner B die tevens coördinator is wordt ingedeeld in schaal 7 + 1 = 8.