

### **Deel III: toelichting Register, onderdeel van deel I en II**

- **Uitgangspunten ondermandaat**

- Voor alle in (onder)mandaat uitgeoefende bevoegdheden gelden de randvoorwaarden uit het Algemeen mandaatbesluit. Hierin is onder andere aangegeven in welke gevallen vooraf overleg vereist is met het college of de burgemeester. Dit geldt in elk geval indien uit het besluit financiële, juridische, organisatorische, politiek bestuurlijke en/of publicitaire belangrijke consequenties kunnen voortvloeien. Dit betekent dan ook dat ook al zou bijvoorbeeld een vakdirecteur een besluit mogen nemen op grond van het Register, er in dat geval toch geen ondermandaat is voor het te nemen besluit. De betreffende functionaris is verplicht terug te leggen bij het diensthoofd.
- Algemene uitgangspunten bij iederz Ondermandaat:

- Belangrijkste uitgangspunt is de behoefte om de bevoegdheden zo diep mogelijk in de organisatie neer te leggen;
- Nadruk ligt op het neerleggen van de bevoegdheden bij de lijn;
- Waar mogelijk is getracht uniformiteit aan te brengen. Zo wordt de bevoegdheid gehangen aan de functie ongeacht de divisie;
- Bedrijfsmanager en afdelingsmanager zijn gezamenlijk verantwoordelijk. Zij hebben dan ook grotendeels dezelfde bevoegdheden;
- Investerings staan in beginsel beschreven in het actuele begrotingsplan. Indien voorstellen tot investeringen niet in het begrotingsplan staan, dan wordt het niet aangemerkt als een "investering";
- Uitgaven voor opleidingen moeten zijn beschreven in het opleidingsplan.

- Uitgangspunten voor privaatrechtelijk handelen:
- De bevoegdheid om privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten is ingekaderd door dienst- en concernafspraken inzake centrale inkoop en overige randvoorwaarden:

- gemeentelijke inkoopvoorwaarden
- gemeentelijke raamcontracten
- gemeentelijk inkoopbeleid waaronder het aanbestedingsbeleid (inclusief Europese richtlijnen)
- gemeentelijke verkoop-, leverings- en betalingsvoorwaarden en de bijzondere verkoop-, leverings- en betalingsvoorwaarden van iederz

- **Vervangingsregelingen**

- Het uitgangspunt van de vervangingsregelingen is: onderlinge, horizontale vervanging. Gedurende de afwezigheid van één ondergemandateerde functionaris voor het besluiten van alleen die zaken welke geen uitstel dulden, wordt er als volgt vervangen:
- bij afwezigheid van de controller of een vakdirecteur: een andere vakdirecteur;
- bij afwezigheid van een bedrijfsmanager of afdelingsmanager: bedrijfsmanagers en afdelingsmanagers vervangen elkaar horizontaal binnen hun eigen bedrijf. Mochten zij geen van beiden aanwezig zijn, dan vervangt de vakdirecteur hen;
- In algemeenheid vervangt de naast hogere indien er geen sprake is van horizontale vervanging.