

Verklaring fietsregeling 2013 (aanvulling op de arbeidsovereenkomst)

(Deze verklaring inzake deelname aan het NFP Fietsplan en is onlosmakelijk verbonden met het ingevulde en ondertekende NFP Fietsformulier en NFP Afleverdocument)

De ondergetekenden: Gemeente Neder-Betuwe, hierna te noemen werkgever,
en

_____, hierna te noemen
werknemer, overwegende dat werknemer van huisadres naar werkplek vice versa moet reizen en
geacht wordt om dat (deels) per fiets te doen, komen het volgende overeen:

Artikel 1

Werkgever schaft voor werknemer een 'fietspakket' aan, bestaande uit een fiets plus gratis een driejarige diefstalverzekering, eventueel uit te breiden tot een driejarige all-riskverzekering plus eventueel maximaal € 240,- aan Nationale Fietsbonnen, zoals omschreven op het NFP Fietsformulier en NFP Afleverdocument, en draagt dit vervolgens onmiddellijk over aan werknemer. Werknemer wordt daardoor bij ontvangst zowel juridisch als economisch eigenaar van de fiets.

Werknemer ontvangt de Nationale Fietsbonnen opgedeeld in sets van € 80,- (maximaal 3x € 80,-) die gedurende drie kalenderjaren jaarlijks besteed kunnen worden en ten minste drie jaar geldig blijven. Werkgever heeft met de fietsbonnen geen aanvullende bewijslast. Er geldt een landelijke goedkeuring die de fietsbonnen bij voorbaat voldoende aannemelijk maakt als betaalmiddel voor 'met de fiets samenhangende zaken'.

Werknemer mag de fietsbonnen vrij besteden aan alles wat met de fiets te maken heeft. Ook is de fietsbonnen te gebruiken voor toekomstig onderhoud en eventuele reparaties.

Artikel 2

In ruil voor aanschaf van het fietspakket gaat werknemer akkoord met een verlaging van het brutoloon gedurende maximaal 36 maanden en/of het inleveren van (een deel van) de bovenwettelijke vakantie-uitkering en/of (een deel van) de eindejaarsuitkering en/of bovenwettelijke verlofuren en/of overuren.

Indien de prijs van de fiets meer dan € 749,- (incl. BTW) bedraagt, zal werknemer de meerprijs zelf rechtstreeks aan de rijwielhandelaar voldoen.

De fiscale mogelijkheden zijn tot maximaal € 749,- van de prijs van de fiets (incl. BTW) van toepassing. Derhalve dient de totale brutoloonwaarde van de verlaging van het brutoloon en/of de ingeleverde bovenwettelijke vakantie-uitkering en/of eindejaarsuitkering en/of bovenwettelijke verlofuren en/of overuren gelijk te zijn aan de projectprijs van het fietspakket (prijs fiets tot € 749,- + eventuele extra verzekeringspremie + eventuele fietsbonnen).

Berekening		Bruto	Bijbetaling ¹⁾
Prijs fiets incl. BTW	2)	€	€
Eventuele extra verzekeringspremie	3)	€	
Eventuele Nationale Fietsbonnen	4)	€	
			+ _____ +
Te compenseren/verrekenen	5)	€	€

- indien de prijs van de fiets niet meer dan € 749,- bedraagt, hoeft u de kolom bijbetaling niet in te vullen.
- indien de prijs van de fiets wel meer dan € 749,- bedraagt, noteert u € 749,- bij bruto en de meerprijs bij bijbetaling.
- de gratis verzekering bedraagt maximaal de premie behorende bij een fiets met een prijs van € 749,-, derhalve is voor het bepalen van de eventuele extra verzekeringspremie slechts één van de volgende vier toelichtingen van toepassing:
 - indien de fietsprijs niet meer dan € 749,- bedraagt en u de gratis diefstalverzekering niet wilt uitbreiden naar een all-riskverzekering vult u voor de verzekeringspremie geen bedragen in.
 - indien de fietsprijs niet meer dan € 749,- bedraagt en u de gratis diefstalverzekering wel wilt uitbreiden naar een all-riskverzekering vult u in de kolom bruto de extra premie in.
 - indien de fietsprijs wel meer dan € 749,- bedraagt en u de gratis diefstalverzekering niet wilt uitbreiden naar een all-riskverzekering, bepaalt u de van toepassing zijnde diefstal verzekeringspremie uit de in de brochure vermelde tabel (premie X). Deze premie dient nu echter opgesplitst te worden in een geschonken en niet-geschonken deel. Hiertoe bepaalt u de bij een fiets van € 749,- behorende diefstal verzekeringspremie (premie Y), welke uw werkgever u schenkt. Het verschil (X-Y) tussen de geschonken diefstalpremie en de bij de prijs van de fiets behorende diefstal verzekeringspremie vult u in de kolom bruto in.
 - indien de fietsprijs wel meer dan € 749,- bedraagt en u de gratis diefstalverzekering wel wilt uitbreiden naar een all-riskverzekering, bepaalt u de van toepassing zijnde all-risk verzekeringspremie uit de in de brochure vermelde tabel (premie X). Deze premie dient nu echter opgesplitst te worden in een geschonken en niet-geschonken deel. Hiertoe bepaalt u de bij een fiets van € 749,- behorende diefstal verzekeringspremie (premie Y), welke uw werkgever u schenkt. Het verschil (X-Y) tussen de geschonken diefstalpremie en de bij de prijs van de fiets behorende all-risk verzekeringspremie vult u in de kolom bruto in.
- indien u Nationale Fietsbonnen heeft besteld, vult u bij bruto het bedrag in (maximaal € 240,-).
- het totaal in de kolom bruto wordt gedefinieerd als de projectprijs van het fietspakket.

Te verrekenen met rijwielhandelaar	€
Te compenseren met brutoloon(bestanddelen)*	€
<input type="checkbox"/> Verlaging brutoloon**	€
Maximaal 12 maanden verlaging brutoloon	/
Verlaging per maand (= verlaging brutoloon / aantal maanden)	€
Huidig bruto maandloon	€
Verlaging per maand	€ -
Nieuw bruto maandloon na verlaging	€
<input type="checkbox"/> Inleveren van (een deel van) de bovenwettelijke vakantie-uitkering**	€
Huidige vakantie-uitkering	€
Inleveren vakantie-uitkering	€
Nieuwe vakantie-uitkering	€ -
<input type="checkbox"/> Inleveren van (een deel van) de eindejaarsuitkering**	€
Huidige eindejaarsuitkering	€
In te leveren eindejaarsuitkering	€
Nieuwe eindejaarsuitkering	€ -

<input type="checkbox"/> Inleveren van bovenwettelijke verlofuren**	€
Waarde 1 verlofuur	€ 19,89 /
Aantal in te leveren verlofuren (inleveren verlofuren / waarde 1 verlofuur)	
<input type="checkbox"/> Inleveren overuren**	€
Waarde 1 overuur	€ 19,89 /
Aantal in te leveren overuren (inleveren overuren / waarde 1 overuur)	

* het totaal van de compensatie met brutoloon(bestanddelen) dient gelijk te zijn aan de projectprijs van het fietspakket

** het totaal van de bruto compensatie dient gelijk te zijn aan het bedrag bij 'te compenseren met brutoloon(bestanddelen)

Artikel 3

Werkgever verklaart dat de eventuele tijdelijke verlaging van het loon niet leidt tot een loon dat lager is dan in de CAO en in de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiegeld is bepaald. De CAO moet ruimte bieden om de in artikel 2 genoemde wijzigingen in de arbeidsovereenkomst mogelijk te maken.

Artikel 4

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van onderstaande gevolgen die kunnen optreden als gevolg van toepassing van deze aanvullende arbeidsovereenkomst:

- een verlaging van het loon in het kader van de sociale verzekeringswetten als WIA, WAO en WW;
- een verlaging van de grondslag voor de berekening van de pensioenopbouw, het vakantiegeld- en andere loongerelateerde voorzieningen;
- een verlaging van het inkomen in het kader van inkomensafhankelijke toeslagen, zoals huurtoeslag/ tegemoetkoming studiekosten.

In afwijking hierop is bepaald dat de grondslag voor de berekening van loongerelateerde voorzieningen als de pensioenopbouw, het vakantiegeld en het uurloon voor o.a. overwerk zodanig mag worden vastgesteld als ware het brutoloon niet verlaagd. Een en ander conform het besluit CPP2001/3047M d.d. 22 februari 2002 en het besluit CPP2003/1025M d.d. 23 september 2003 van de Belastingdienst. Met inachtneming van het kostenneutrale karakter van het NFP Fietsplan voor werkgever, zal werkgever de grondslag voor werknemer zo optimaal mogelijk vaststellen.

Artikel 5

Werknemer verklaart de fiets gedurende ten minste drie kalenderjaren voor meer dan de helft van het aantal dagen dat werknemer naar het werk gaat te gebruiken voor (een deel van) het woon-werktraject, waarbij het traject wordt afgelegd tussen _____ (startplaats en -adres) en _____ (eindbestemming en -adres), waarbij de enkele reisafstand _____ kilometer bedraagt.

Indien de fiscus een naheffing en/of boete oplegt in verband met een onjuiste opgave over het gebruik van de fiets, zal deze in zijn geheel worden verhaald op werknemer.

Datum:	
Handtekening werknemer:	Handtekening afdelingsmanager*: * indien wordt verruild met verlof- en/of spaaruren