

Bijlage 15. Reglement Ondernemingsraad gemeente Heerenveen

Aldus vastgesteld door de ondernemingsraad 13 maart 2003.

§ 1. Begripsbepalingen.

Artikel 1

Dit reglement verstaat onder:

bedrijfscommissie

de bedrijfscommissie voor de Overheid;

bestuurder

degene die de ondernemer in de zin van de WOR vertegenwoordigt. Dit is de gemeentesecretaris. Deze vertegenwoordigt tevens de griffie;

- ondernemer - de gemeente Heerenveen als publiekrechtelijke rechtspersoon;
- onderneming - de gemeente Heerenveen als arbeidsorganisatie;
- ondernemingsraad - de ondernemingsraad van de gemeente Heerenveen;
- werknemersorganisaties - de verenigingen van werknemers bedoeld in artikel 9, lid 2, onder a. van de wet;
- wet - de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

§ 2. Doelstellingen.

Artikel 2

1. Dit reglement is bedoeld om de interne werkwijze van de ondernemingsraad vast te leggen. Uit dit reglement kunnen geen verplichtingen voortvloeien voor de ondernemer, de bestuurder en de onderneming.
2. De leden van de ondernemingsraad, alsmede de voorzitter, de secretaris en de leden van door de ondernemingsraad ingestelde commissies, hebben geen afzonderlijke handelingsbevoegdheden buiten de in dit reglement bepaalde, tenzij hierover een apart besluit door de ondernemingsraad is genomen.

§ 3. Samenstelling en zittingsduur

Artikel 3

1. De ondernemingsraad bestaat uit 11 leden, die worden gekozen door en uit de volgende kiesgroepen:
10 leden worden gekozen door en uit het onderdeel Gemeente Heerenveen;
1 lid wordt gekozen door en uit het onderdeel Brandweer.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een algemeen adjunct.
3. De ondernemingsraad wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris.

Artikel 4

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de 4 jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

§ 4. Werkwijze en secretariaat.

Artikel 5

1. De voorzitter, of bij diens verhindering de algemeen adjunct, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in en buiten rechte.
2. De voorzitter is -naast hetgeen hem in de wet is opgedragen- belast met:
 - a. het leiden van de vergaderingen;
 - b. het handhaven van de orde bij vergaderingen en overleg;
 - c. het nauwgezet inacht nemen en doen naleven van dit reglement;
 - d. het verlenen van het woord in de vergadering;
 - e. het stellen van conclusies, waarover gestemd zal worden;
 - f. het mededelen van de uitslag van alle stemmingen.
3. Indien de voorzitter tot het uitvoeren van de in dit reglement vastgestelde taken is verhinderd, treedt de algemeen adjunct in zijn plaats.
4. Bij verhindering van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een tijdelijke waarnemer.

Artikel 6

1. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda, het opstellen van het verslag van de vergadering, alsmede het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.
2. Indien de secretaris tot het uitvoeren van de in dit reglement vastgestelde taken is verhinderd, treedt de algemeen adjunct in zijn plaats.
3. Bij verhindering van de secretaris en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een tijdelijke waarnemer.
4. Indien de ondernemingsraad in overleg met de ondernemer heeft besloten tevens een ambtelijk secretaris of notulist aan te trekken, wordt deze toegevoegd aan de secretaris van de ondernemingsraad.
5. De ambtelijk secretaris heeft dezelfde geheimhoudingsverplichtingen als de leden van de ondernemingsraad en mag de ondernemingsraad gevraagd en ongevraagd adviseren. De ambtelijk secretaris heeft in de vergadering geen stemrecht.

Artikel 7

1. De voorzitter en de secretaris vormen samen het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad.
2. Het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad is belast met de zorg voor de lopende zaken binnen de ondernemingsraad.
3. Het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad is belast met het voeren van informele besprekingen en vooroverleg met de bestuurder en met andere organen.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad stelt aan het begin van het jaar een vergaderrooster vast voor het gehele lopende jaar. De secretaris maakt dit rooster bekend aan de bestuurder en de in de onderneming werkzame personen.
2. Verder komt de ondernemingsraad in vergadering bijeen in de navolgende gevallen :
 - a. op verzoek van de voorzitter;
 - b. op met redenen omkleed verzoek van ten minste 3 leden.

3. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen 14 dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is ingekomen.
4. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden, tenzij de vergadering is vastgesteld in het, in het eerste lid bedoelde, vergaderrooster. De bijeenroeping geschiedt ten minste 7 dagen voor de te houden vergadering, behoudens in spoedeisende gevallen.
5. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien tenminste 6 leden van de ondernemingsraad aanwezig zijn.
6. Indien na een bijeenroeping door de secretaris, niet aan het gestelde in het 5e lid wordt voldaan, kan direct tot een nieuwe vergadering worden opgeroepen. Indien deze nieuwe vergadering tenminste 3 werkdagen na de oproep wordt gehouden, is voor deze vergadering het gestelde in het 5e lid niet van toepassing.

Artikel 9

1. De secretaris maakt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad, of een door de ondernemingsraad ingestelde commissie, kan bij de secretaris een voorstel indienen voor plaatsing van een onderwerp op de agenda.
2. De secretaris maakt de agenda bekend aan de leden van de ondernemingsraad, aan de bestuurder en aan de in de onderneming werkzame personen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking ten minste 7 dagen voor de vergadering van de ondernemingsraad.

Artikel 10

1. De ondernemingsraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan tellen blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats op de eerstvolgende vergadering.
4. Indien bij een herstemming zoals bedoeld in het derde lid opnieuw geen van de kandidaten de gewone meerderheid behaalt, vindt direct daarop herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de laatste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is diegene gekozen, die alsdan de meeste stemmen op zich heeft verenigd. Indien de stemmen staken beslist het lot.
5. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
6. Besluiten over uitsluiting van een lid van de ondernemingsraad dienen te worden genomen met een meerderheid van tenminste acht stemmen.

Artikel 11

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris een verslag van die vergadering en zendt het toe aan de leden van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt na het verstrijken van 7 dagen na de toezending het verslag bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de bestuurder, tenzij binnen die termijn een lid van de ondernemingsraad een met redenen toegelicht bezwaar heeft gemaakt tegen de inhoud van het verslag. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht ingevolge het bepaalde in artikel 20 van de wet.

3. Indien een bezwaar tegen het verslag naar het gezamenlijk oordeel van de voorzitter en de secretaris ongegrond is, maakt de secretaris het verslag eerst bekend nadat de ondernemingsraad over het bezwaar heeft beslist.
4. Indien een bezwaar tegen het verslag naar het gezamenlijk oordeel van de voorzitter en de secretaris gegrond is, wordt het verslag aangepast en opnieuw naar de leden van de ondernemingsraad verzonden. Tenzij binnen een termijn van 7 dagen opnieuw door een lid van de ondernemingsraad bezwaar wordt gemaakt tegen de inhoud van het herziene verslag, maakt de secretaris na het verstrijken van de termijn het herziene verslag bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de bestuurder.
5. Indien ook in tweede termijn als bedoeld in het vorige lid een bezwaar wordt ingediend, maakt de secretaris het verslag eerst bekend nadat de ondernemingsraad in de volgende vergadering over het bezwaar heeft beslist.

Artikel 12

1. De secretaris maakt jaarlijks voor 1 april van het jaar volgend op het jaar waarop het verslag betrekking heeft een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt het jaarverslag zo spoedig mogelijk na de goedkeuring bekend aan de bestuurder en de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen, alsmede aan het bevoegde districtshoofd van de Arbeidsinspectie en de bedrijfscommissie.

Artikel 13

1. Alle werknemers die werkzaam zijn binnen de onderneming, kunnen schriftelijk op eigen initiatief voorstellen voor de vergadering van de ondernemingsraad indienen bij de secretaris. Op verzoek kunnen zij in de gelegenheid worden gesteld om hun voorstellen in de vergadering toe te lichten.
2. Voor de toepassing van het eerste lid worden in dit geval ook diegenen gerekend die niet via een aanstellingsbesluit binnen de organisatie werkzaam zijn.
3. In afwijking van het eerste lid kunnen politieke ambtsdragers, de bestuurder en diens vervangers geen directe voorstellen aan de ondernemingsraad doen. Zij zijn gehouden hun voorstellen via de reguliere overlegvergadering in te brengen.

§ 5. Voorbereiding van de verkiezing van de ondernemingsraad, actief en passief kiesrecht, kandidaatstelling.

Artikel 14

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad berust bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

Artikel 15

1. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad en kiesgerechtigd zijn alle personen die tenminste 6 maanden voor de verkiezingsdatum bij de onderneming werkzaam zijn.
2. In afwijking van het gestelde in het 1e lid zijn niet verkiesbaar en niet kiesgerechtigd: personen die op de verkiezingsdatum niet langer bij de onderneming werkzaam zijn, politieke ambtsdragers, de bestuurder en diens wettelijke vervangers.

Artikel 16

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de bestuurder de datum van de verkiezingen alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de bestuurder, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste 15 weken.
2. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan 4 weken en niet later dan 2 weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
3. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit 3 in de onderneming werkzame personen.

Artikel 17

1. Uiterlijk 12 weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een lijst op van de in elke kiesgroep bedoeld in artikel 4, eerste lid, in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn, en maakt deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst, gesteld ten name van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk 6 weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties die tot een kiesgroep behorende kiesgerechtigde personen onder haar leden tellen, voor die kiesgroep kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen 1 week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, bepaalt de ondernemingsraad voor iedere kiesgroep het aantal handtekeningen dat ten minste nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door die personen van de betrokken kiesgroep die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke voor die kiesgroep een kandidatenlijst heeft ingediend met inachtneming van het gestelde in artikel 9 lid 2b van de wet.
5. Tot uiterlijk 3 weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 4 bedoelde kandidatenlijsten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat de schriftelijke verklaring overgelegd inhoudende dat hij de kandidatuur aanvaardt.
7. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 18

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een ingediende kandidatenlijst die niet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten voldoet, ongeldig en deelt dit onverwijld schriftelijk en met opgave van redenen mede aan degene(n) die de lijst heeft (hebben) ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. Binnen iedere kiesgroep mogen indieners van een kandidatenlijst met elkaar een lijstverbinding aangaan, zodat hun overschotstemmen zo veel mogelijk aan de verbonden lijsten worden toegewezen. Indien een lijstverbinding wordt aangegaan dient dit uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum schriftelijk bij de secretaris van de ondernemingsraad te worden gemeld.
4. De definitieve kandidatenlijsten en de mogelijke lijstverbindingen worden uiterlijk 2 weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

Artikel 19

Indien er in een kiesgroep niet meer kandidaten zijn gesteld dan er voor die kiesgroep plaatsen zijn te vervullen in de ondernemingsraad, vinden er in die kiesgroep geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

§ 6. Wijze van stemmen bij verkiezingen.

Artikel 20

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Door of namens de ondernemingsraad wordt op de verkiezingsdatum op de daartoe door de ondernemingsraad aangewezen plaatsen aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt. Op dit stembiljet staan voor elke kiesgroep de kandidaten voor die kiesgroep vermeld. Dadelijk na invulling doet de kiesgerechtigde persoon dit stembiljet in een daartoe bestemde bus.
3. Iedere kiesgerechtigde persoon heeft het recht één stem uit te brengen.
4. In afwijking van lid 3 mag een kiesgerechtigde persoon voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.

Artikel 21

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidatenlijst en elke daarop voorkomende kandidaat is uitgebracht
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
 - a. die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt;
 - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
 - c. waarop meer dan één stem is uitgebracht;
 - d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaat.

Artikel 22

1. Ter bepaling van de uitslag van de verkiezing berekent de ondernemingsraad voor elke kiesgroep in de eerste plaats de kiesdeler door het aantal in die kiesgroep geldig uitgebrachte stemmen te delen door het aantal door de kiesgroep te bezetten zetels in de ondernemingsraad. Vervolgens worden aan iedere kandidatenlijst per kiesgroep zoveel zetels toegewezen als de kiesdeler begrepen is in het aantal op die lijst uitgebrachte geldige stemmen.
2. Indien lijsten een lijstverbinding zijn aangegaan, worden de overschotstemmen van deze lijsten samengevoegd. Indien hierdoor de kiesdeler blijkt te zijn gehaald wordt een of meer extra zetels toegekend, te beginnen met de lijst met het grootste aantal overschotstemmen, tenzij door de betrokkenen een andere verdeling wordt overeengekomen.
3. De van iedere lijst of lijstverbinding overblijvende stemmen, alsmede de stemmen uitgebracht op een lijst die de kiesdeler niet haalde, gelden als overschotstemmen. Zetels die op de onder het 1e en 2e lid gestelde wijze niet worden vervuld, worden als restzetel achtereenvolgens toegekend aan de lijsten en lijstverbindingen met de grootste stemmenoverschotten, lijsten die de kiesdeler niet haalden inbegrepen.
4. Bij een gelijk stemmenoverschot van twee of meer lijsten en lijstverbindingen beslist het lot welke lijst het eerst een restzetel krijgt.

5. De aan een lijst toegevalen zetels worden toegewezen aan de daarop staande kandidaten in de volgorde waarop zij op de lijst voorkomen, met dien verstande dat een kandidaat die persoonlijk de kiesdeler heeft gehaald, in ieder geval is gekozen.
6. Indien een lijst op grond van dit reglement meer zetels krijgt toegewezen dan er kandidaten op deze lijst zijn gesteld, vervallen de rechten op deze zetels en worden de overblijvende stemmen verdeeld als stemmenoverschot.
7. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de bestuurder en de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen, en aan de werknemersorganisaties die de kandidatenlijsten hebben ingediend.

Artikel 23

De gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van de ondernemingsraad in een of meer gesloten enveloppen tenminste drie maanden bewaard en daarna vernietigd.

§ 7. Voorziening in tussentijdse vacatures.

Artikel 24

1. Wanneer het dienstverband tussen een lid van de ondernemingsraad en de gemeente Heerenveen ophoudt te bestaan en er geen nieuw dienstverband wordt aangegaan, eindigt het lidmaatschap van de ondernemingsraad van rechtswege.
2. De leden van de ondernemingsraad kunnen te allen tijde als zodanig ontslag nemen. Zij geven daarvan schriftelijk kennis aan de voorzitter en aan de bestuurder.
3. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die voor de betrokken kiesgroep die blijkens de uitslag van de laatst gehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
4. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 23, zevende lid, is van overeenkomstige toepassing.
5. Hij die optreedt ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij komt had moeten aftreden.
6. Indien er geen opvolger als bedoeld in het derde lid aanwezig is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

§ 8. Bezwarenregeling.

Artikel 25

1. Tegen een besluit van een ondernemingsraad met betrekking tot:
 - a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van het begin en einde van de stemming (artikel 17, eerste lid);
 - b. de opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen (artikel 18, eerste lid);
 - c. de vaststelling van het aantal handtekeningen dat nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door degenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend (artikel 18, vierde lid);
 - d. de geldigheid en samenstelling van een kandidatenlijst (artikel 19);
 - e. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing (art. 23, zevende lid);
 - f. de voorziening in een tussentijdse vacature (artikel 25);

- kan iedere belanghebbende binnen twee weken na de bekendmaking van het besluit bezwaar maken bij de ondernemingsraad
2. De ondernemingsraad beslist onverwijld op het bezwaar en treft daarbij zo nodig de noodzakelijke voorzieningen.

§ 9. Slotbepalingen.

Artikel 26

1. Dit reglement kan alleen worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens de wijziging of aanvulling van dit reglement vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de bestuurder in de gelegenheid over de concept-wijziging of concept-aanvulling zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen, dienen ten minste 9 leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een besluit tot wijziging of aanvulling van het reglement behoeft ten minste een meerderheid van $\frac{2}{3}$ van de uitgebrachte stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad verstrekt na vaststelling onverwijld een exemplaar van de vaststelling of wijziging aan de bestuurder en aan de bedrijfscommissie.