

## **MEMORIE VAN TOELICHTING bij Rechtspositieregeling griffiepersoneel Staten**

### Algemeen deel

Onderhavige landsverordening regelt de rechtspositie van het griffiepersoneel van de Staten. Ten einde de regeling eenvoudig te houden wordt aangesloten bij de algemene rechtspositieregelingen voor de ambtenaren die werkzaam zijn voor de regering.

### Artikelsgewijs deel

Artikel 1 heeft een tweeledig doel. Enerzijds wordt duidelijk gemaakt dat het griffiepersoneel wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het Presidium van de Staten. Het bevoegd gezag is dan ook het Presidium. Aan de griffier is wel een verzwaarde rol in deze toegekend door hem de verantwoordelijkheid op te dragen het voorstel ter besluitvorming door het Presidium voor te bereiden. Tevens wordt een aansluiting gemaakt bij de rechtspositieregeling voor overige ambtenaren door dezelfde terminologie te gebruiken, in het bijzonder het begrip "ambtenaar".

Zoals hierboven aangegeven is het Presidium van de Staten het bevoegd gezag wat betreft de benoeming, de schorsing en het ontslag. Het is echter de griffier die de overige rechtspositionele bevoegdheden uitoefent. Daarbij kan worden gedacht aan het uitvoeren van een werktijdenregeling, het bijhouden van het verlof en het uitvoeren van de beoordelingscyclus.

In artikel 3 is de grondslag opgenomen voor het vaststellen van een bezoldigingsregeling die afwijkt van die voor de ambtenaren werkzaam voor de regering. Voor de ambtenaren werkzaam voor de Staten wordt de bezoldiging vastgelegd in een reglement. Deze regeling is vergelijkbaar met de regeling voor het personeel van de Tweede Kamer. Voor het vaststellen van dit reglement kan gebruik worden gemaakt van het Functieboek griffie Staten dat door het bestuurscollege is voorbereid en vastgesteld in het kader van de voorbereiding van de inrichting en organisatie van de griffie. Het Functieboek komt ook terug bij de regeling van de inrichting en organisatie van de griffie in een separate landsverordening ter uitvoering van artikel 57, vierde lid.

In de Eilandsverordening tot vaststelling van de tekst van de rechtspositieregeling in ontwerp is een overgangsregeling opgenomen, opdat het reglement voor het eerst door het bestuurscollege wordt vastgesteld. Binnen een jaar na inwerkingtreding van de nieuwe status dient de Staten zelf een reglement te hebben vastgesteld. Dit is in principe een formele handeling aangezien ervan uit wordt gegaan dat hetzelfde reglement wordt gehandhaafd. Dit bevordert ook de rechtszekerheid van het personeel.

\*\*\*