

## **Toelichting Verordening plaatsingsvolgorde Wsw**

### **Algemene toelichting**

Op 1 januari 2008 zijn wijzigingen in de Wsw in werking getreden (modernisering Wsw). De moderniseringsvoorstellen vragen gemeenten om, meer dan tot dan het geval was, invulling te geven aan regie en sturing van de sociale werkvoorziening en deze een plaats te geven binnen het gemeentelijk participatie- en arbeidsmarktbeleid. Intussen heeft de staatssecretaris van SZW inmiddels ook al aangekondigd aanvullende verdergaande wijzigingen in de Wsw te onderzoeken.

De belangrijkste wijzigingen vanuit de modernisering van de Wsw zijn:

- financiering vindt plaats volgens een nieuw verdeelmodel. Toekenning van budget gebeurt op basis van het aantal in de gemeente wonende Wsw-geïndiceerden: iedereen werkzaam op een Wsw-arbeidsplek en alle mensen op de wachtlijst. Tevens wordt de subsidie uitsluitend nog verstrekt aan gemeenten;
- gemeenten krijgen nadrukkelijk de regierol bij de uitvoering van de Wsw;
- in die nieuwe rol is de gemeente meer expliciet belast met het wachtlijstbeheer. De raad kan een verordening vaststellen om hierop te sturen;
- gemeenten worden verplicht cliëntenparticipatie in te richten;
- de wetgever wil bevorderen dat mensen die tot de doelgroep behoren zo veel mogelijk regulier werken en uitstromen uit de voorziening als ze deze strikt genomen niet meer nodig hebben;
- er komt een persoonsgebonden budget (PGB) voor het kunnen werken in dienst bij een externe werkgever via Begeleid Werken. De gemeente moet hiervoor bij verordening regels stellen.

De gemeente moet twee onderwerpen bij verordening regelen: PGB en cliëntenparticipatie. De verordeningen over het PGB en de cliëntenparticipatie moeten op 1 juli 2008 geregeld zijn. De gemeentelijke regels voor de wachtlijst zijn opgenomen in dit besluit. Verder kan, als de gemeente dat wil, beleid worden gevoerd met betrekking tot de plaatsingsvolgorde met betrekking tot de wachtlijst van de Wsw-geïndiceerden zonder dienstbetrekking. Dit moet dan gebeuren met een verordening (artikel 12, tweede lid, van de Wsw).

### **Plaatsingsvolgorde Wachtlijst Wsw**

Het wachtlijstbeleid regelt in welke volgorde mensen van de wachtlijst in aanmerking kunnen komen voor beschikbare Wsw-plekken. Standaard geldt het *First in First out* principe. Wie het langst op de wachtlijst staat, komt als eerste in aanmerking voor een dienstbetrekking.

Uitgangspunt van de Wsw is een sluitende aanpak op een financieel verantwoorde wijze. De nieuwe wet geeft gemeenten de ruimte om dit te doen. Het aantal mensen op de wachtlijst bedraagt voor alle aan de Regeling Werkvoorzieningsschap Kust-, Duin- en Bollenstreek (GR KDB) deelnemende gemeenten 160 personen (Pijldatum 01-04-2008).

Een grote wachtlijst wil overigens niet zeggen dat al deze mensen thuis zitten te wachten tot er ruimte is om hun een Wsw-plek aan te bieden. Integendeel. Voor mensen op de wachtlijst met een WWB-uitkering zijn er diverse arrangementen om actief aan het werk te zijn via MareGroep (feitelijke uitvoeringsorganisatie voor de Wsw, in opdracht van de GR KDB), bijvoorbeeld vanuit een pré-SW-detachering (WWB-klanten met een Wsw-indicatie werkzaam op een Wsw-werkplek via een WWB-detachering) en Wajongers op basis van contracten UWV. Verder worden momenteel mensen met een Begeleid Werken-indicatie bemiddeld door de jobcoach-organisatie van MareGroep.

Voor een aantal bijzondere groepen wordt een voorrangbeleid gevoerd. Het voorrangbeleid wordt vormgegeven in artikel 2 van de verordening.