



GEWEST

GOOI EN VECHTSTREEK

SAMENWERKINGSVERBAND VAN DE GEMEENTEN BLARICUM BUSSUM
HILVERSUM HUIZEN LAREN MUIDEN NAARDEN WEESP WIJDEMEREN
www.gewestgooienvechtstreek.nl

Regeling vergoeding consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid

Nummer: 10.0003457

Versie: 1.0

Vastgesteld door het AB d.d. 7 april 2011

Instemming GO d.d. 7 april 2011

Deze regeling treedt in werking op 1 mei 2011

doc.: pz_alle/regelingen/consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Ambtenaar: hij die door of vanwege het gewest Gooi en Vechtstreek is aangesteld om in openbare dienst werkzaam te zijn alsmede hij met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan.
2. ARH: Arbeidsvoorwaardenregeling Hilversum.
3. Consignatie: een periode tussen twee opeenvolgende diensten of tijdens een pauze, waarin de ambtenaar uitsluitend verplicht is bereikbaar te zijn om in geval van onvoorziene omstandigheden op oproep zo spoedig mogelijk de bedongen arbeid te verrichten.
4. Gewest: gewest Gooi en Vechtstreek.
5. Salaris: het salaris als bedoeld in artikel 3:1 lid 2 sub b ARH.
6. Salarisschaal: de schaal als bedoeld in artikel 3:1 lid 2 sub a ARH en bijlage IIa ARH.
7. Telefonische bereikbaarheid: een periode tussen twee opeenvolgende diensten of tijdens een pauze, waarin de ambtenaar verplicht is om telefonisch bereikbaar te zijn.

Artikel 2 Ambtenaren die onder de werking van de sector-CAO Ambulancezorg vallen

Deze regeling is niet van toepassing op ambtenaren die per 1 januari 2011 onder de werking van de sector-CAO sector ambulancezorg vallen.

Artikel 3 Doel en reikwijdte

1. Deze regeling heeft tot doel eenduidige en toepasbare regels over de vergoeding voor consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid te stellen.
2. Deze regeling is van toepassing op ambtenaren in dienst van het gewest.
3. Deze regeling is een aanvulling op hoofdstuk 3 ARH.

Artikel 4 Vaststelling functies waarop deze regeling van toepassing is

Het dagelijks bestuur stelt in overleg met het Georganiseerd Overleg wijzigingen in 'bijlage 1 Overzicht functies waarop de regeling vergoeding consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid van toepassing is' vast.

Artikel 5 Schriftelijke aanwijzing en intrekking van schriftelijke aanwijzing

1. Bij consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid wordt uitgegaan van het principe van vrijwilligheid, tenzij het verrichten van consignatiediensten en/of telefonische bereikbaarheid (reeds) is vastgelegd bij de aanstelling of in het personeelsdossier. De ambtenaar kan voor het verrichten van consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid schriftelijk worden aangewezen door het dagelijks bestuur.
2. Intrekking van de aanwijzing voor het verrichten van consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid gebeurt schriftelijk door het dagelijks bestuur.
3. In afwijking van artikel 15:1:10 lid 2 onder c ARH vindt schriftelijke aanwijzing tevens plaats indien deze diensten op gemiddeld minder dan zestig kalenderdagen in een periode van twaalf maanden zullen moeten worden verricht.

Artikel 6 Vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten

1. Aan de ambtenaar die door het dagelijks bestuur schriftelijk is aangewezen voor het verrichten van consignatiediensten, wordt een vergoeding toegekend.
2. De vergoeding zoals bedoeld in lid 1 bedraagt per uur een percentage en wel:
 - a. 10% voor de uren op maandag tot en met zaterdag;
 - b. 16% voor de uren op zon- en feestdagen genoemd in artikel 4:2:1, lid 3 ARH en artikel 4:2:1:0 ARH.
afgeleid van het salaris per uur behorende bij het maximum van salarisschaal 7 van bijlage IIa ARH.
3. De vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten wordt gerekend tot de bezoldiging.
4. De tijd waarin de ambtenaar kan worden opgeroepen geldt niet als werktijd. Als de ambtenaar wordt opgeroepen en aan het werk moet, geldt dat wel als werktijd. De werktijd vangt aan op het moment dat de ambtenaar vertrekt naar de werkplek.
5. Voor een oproep staat minimaal een half uur werktijd, ook als de ambtenaar minder dan een half uur aan het werk is. Als de ambtenaar binnen een half uur nadat hij via een oproep aan het werk ging opnieuw wordt opgeroepen, geldt de tussenliggende tijd ook als werktijd.
6. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit een consignatiedienst, worden aangemerkt als overwerk en op grond van artikel 3:2:1 ARH als overwerkvergoeding uitbetaald. De

overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De in artikel 3:2:1 lid 5 ARH genoemde percentages worden vermeerderd met 100%.

7. In afwijking van artikel 3:2:1:0 ARH worden de daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit een consignatiedienst, tevens als overwerk vergoed aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger.

Artikel 7 Vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid

1. Aan de ambtenaar die door het dagelijks bestuur schriftelijk is aangewezen voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid, wordt een vergoeding toegekend.
2. De vergoeding zoals bedoeld in lid 1 bedraagt per uur een percentage en wel:
 - a. 5% voor de uren op maandag tot en met zaterdag;
 - b. 10% voor de uren op zon- en feestdagen genoemd in artikel 4:2:1, lid 3 ARH en artikel 4:2:1:0 ARH.
afgeleid van het salaris per uur behorende bij het maximum van salarisschaal 7 van bijlage IIa ARH.
3. De vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid wordt gerekend tot de bezoldiging.
4. Indien de telefonische bereikbaarheid cumulatief gedurende een dienst leidt tot meer dan een half uur daadwerkelijk gewerkte uren, worden deze uren uitbetaald.
5. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit telefonische bereikbaarheid, worden aangemerkt als overwerk en op grond van artikel 3:2:1 ARH als overwerkvergoeding uitbetaald. De overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De in artikel 3:2:1 lid 5 ARH genoemde percentages worden vermeerderd met 100%.
6. In afwijking van artikel 3:2:1:0 ARH worden de daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit telefonische bereikbaarheid, tevens als overwerk vergoed aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger.
7. De werktijd vangt aan op het moment dat de ambtenaar vertrekt naar de werkplek, dan wel vanaf het moment dat de ambtenaar na een telefonische oproep aan het werk gaat op de locatie waar hij op dat moment aanwezig is.

Artikel 8 Dubbele diensten

Het is niet mogelijk om in dezelfde periode geconsigneerd dan wel bereikbaar te zijn voor verschillende functies/taken.

Artikel 9 Verplaatsingskosten

Voor de vergoeding van de gemaakte reiskosten, na oproep, is de Verplaatsingskostenregeling gewest Gooi en Vechtstreek, nr. 09INT00331, van toepassing. Er is sprake van dienstreizen.

Artikel 10 Overgangsregeling

1. De 'Regeling overgangstoelage bij het wegvallen/verminderen van toeslagen' uit de ARH is van toepassing op de ambtenaar wiens toeslag buiten zijn toedoen eindigt of vermindert wordt, indien deze beëindiging of vermindering tot gevolg heeft dat zijn bezoldiging een blijvende verlaging ondergaat van tenminste 3%, en de toeslag onmiddellijk voorafgaande aan de beëindiging/vermindering gedurende vijf jaar zonder wezenlijke onderbreking is ontvangen.
2. In afwijking van de 'Regeling overgangstoelage bij het wegvallen/verminderen van toeslagen' uit de ARH, geldt voor ambtenaren voor wie deze regeling op het moment van inwerkingtreding nadelige financiële gevolgen heeft, dat de beëindigde of verminderde vergoeding in drie jaar wordt afgebouwd. Deze afbouw begint op de eerste van de maand van de beëindiging/vermindering en bedraagt het eerste jaar 75%, het tweede jaar 50% en het derde jaar 25%. Dit geldt tevens voor de ambtenaren die op het moment van inwerkingtreding van deze regeling de vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten of telefonische bereikbaarheid op basis van een voorschot ontvangen en die tevens vóór 1 juli 2008 een vaste vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten en/of telefonische bereikbaarheid ontvingen. Voor hen is de vergoeding die zij voor deze diensten ontvingen vóór 1 juli 2008 bepalend voor het vaststellen van het recht op de overgangsregeling.

Artikel 11 Naleving van de regeling

Het dagelijks bestuur is belast met het toezicht op de naleving van deze regeling.

Artikel 12 Hardheidsclausule

In geval deze regeling in individuele gevallen leidt tot onredelijke uitkomsten zal het dagelijks bestuur, gehoord de externe bezwarenadviescommissie, afwijkend van deze regeling beslissen.

Artikel 13 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet of bij twijfel omtrent de toepassing van deze regeling beslist het dagelijks bestuur in overleg hierover in het Georganiseerd Overleg.

Artikel 14 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 mei 2011.

Artikel 15 Evaluatie

Deze regeling wordt 1 jaar na inwerkingtreding in het Georganiseerd Overleg geëvalueerd.

Toelichting

Artikel 4 Vaststelling functies waarop deze regeling van toepassing is

In bijlage 1 bij deze regeling zijn de functies opgenomen waarop deze regeling van toepassing is. Wijzigingen in deze bijlage worden vastgesteld door het dagelijks bestuur.

Artikel 5 Schriftelijke aanwijzing

Aan ambtenaren wordt nooit zonder meer de verplichting tot het verrichten van consignatiediensten opgelegd. Wanneer er ambtenaren nodig zijn voor het verrichten van consignatiediensten wordt in eerste instantie uitgegaan van vrijwillige aanmelding. Indien onvoldoende ambtenaren zich voor deze diensten aanmelden zal het dagelijks bestuur ambtenaren aanwijzen op grond van artikel 15:1:10 lid 2 sub c ARH. In afwijking van het hiervoor genoemde artikel vindt schriftelijke aanwijzing tevens plaats indien deze diensten op gemiddeld minder dan zestig kalenderdagen in een periode van twaalf maanden zullen moeten worden verricht.

Indien de ambtenaar die consignatiediensten gaat verrichten reeds een aanstelling heeft bij het gewest, wijzigt zijn aanstelling niet. De aanwijzing voor het verrichten van consignatiediensten is een extra taak van de ambtenaar.

Indien de ambtenaar geen aanstelling heeft bij het gewest en wordt aangewezen voor het verrichten van consignatiediensten, wordt de ambtenaar aangesteld op basis van bijvoorbeeld een 1-uursaanstelling. Voor de daadwerkelijk gewerkte uren wordt een overwerkvergoeding uitbetaald. Bij een aanstelling van 1 uur per week is er sprake van onder andere pensioenopbouw, opbouw vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage werkgever en opbouw vakantie-uren over 1 uur per week. Deze 1 uur per week kan eventueel worden ingezet voor bijvoorbeeld scholing. Dit uur wordt niet verrekend met de daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit een consignatiedienst.

De ambtenaar kan een verzoek doen tot (tijdelijke) intrekking van de aanwijzing voor het verrichten van consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid, bijvoorbeeld in verband met zwangerschap of persoonlijke omstandigheden.

Artikel 6 Vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten

Lid 2

De consignatievergoeding wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

Lid 3

De vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten wordt gerekend tot de bezoldiging. Dit betekent dat de vergoeding wordt meegenomen in de opbouw de vakantietoeslag. De vergoeding wordt niet meegenomen in de opbouw van de eindejaarsuitkering. De vergoeding behoort tot de pensioengrondslag.

Lid 6

De vergoeding van de daadwerkelijk gewerkte uren wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit een consignatiedienst, worden aangemerkt als overwerk en als overwerkvergoeding uitbetaald. De overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De percentages genoemd in artikel 3:2:1 lid 5 ARH worden vermeerderd met 100%. Er is dus geen sprake van verlofopbouw. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomen uit een consignatiedienst, worden ook op deze wijze uitbetaald aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger. Dit wijkt af van artikel 3:2:1:0 ARH.

Percentages overwerk (artikel 3:2:1 lid 5 ARH, peildatum 1 januari 2011)

Het bedrag van de in het eerste lid bedoelde vergoeding wordt voor elk van de in aanmerking komende uren berekend naar een percentage van het uurloon van de ambtenaar.

Dit percentage bedraagt:

- 100 voor overwerk op een zondag tussen 0 en 24 uur;
- 75 voor overwerk op een zaterdag tussen 0 en 24 uur;
- 75 voor overwerk op een maandag tussen 0 en 6 uur;
- 50 voor overwerk op een dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 0 en 6 uur;

- 50 voor overwerk op een maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 20 en 24 uur;
- 25 voor overwerk op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 6 en 20 uur.

Artikel 7 Vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid

Lid 3

De vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

Lid 4

De vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid wordt gerekend tot de bezoldiging. Dit betekent dat de vergoeding wordt meegenomen in de opbouw de vakantietoeslag. De vergoeding wordt niet meegenomen in de opbouw van de eindejaarsuitkering. De vergoeding behoort tot de pensioengrondslag.

Lid 6

De vergoeding van de daadwerkelijk gewerkte uren wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit telefonische bereikbaarheid, worden aangemerkt als overwerk en als overwerkvergoeding uitbetaald. De overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De percentages genoemd in artikel 3:2:1 lid 5 ARH worden vermeerderd met 100%. Er is dus geen sprake van verlofopbouw. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomen uit telefonische bereikbaarheid, worden ook op deze wijze uitbetaald aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger. Dit wijkt af van artikel 3:2:1:0 ARH.

Voor het overzicht van de percentages die bij overwerk van toepassing zijn voor ambtenaren die onder de werking van de ARH vallen, wordt verwezen naar de toelichting op artikel 6, lid 6.

Artikel 9 Verplaatsingskosten

De reiskostenvergoeding wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

Artikel 12 Hardheidsclausule

Deze bepaling biedt de mogelijkheid specifiek regelingen te treffen voor speciale situaties.

Artikel 15 Evaluatie

In de evaluatie wordt de mogelijkheid van het toekennen van een vaste vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid betrokken.

**Bijlage 1 Overzicht functies waarop de regeling vergoeding
consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid van toepassing is**

Functie	Dienst	Opkomsttijd	Frequentie	Vergoeding voor consignatiedienst of telefonische bereikbaarheid
Medewerker gebouwenbeheer	AD	n.v.t.	Hoog	Telefonische bereikbaarheid
Arts infectieziektebestrijding	GGD	4 uur	Laag	Telefonische bereikbaarheid
Coördinator gewondenvervoer	GGD	45 minuten	Middel	Consignatiedienst
Officier van dienst Geneeskundig	GGD	30 minuten	Hoog	Consignatiedienst
Arts forensische geneeskunde	GGD	30 minuten	Hoog	Consignatiedienst
Hoofd actiecentrum GHOR	GGD	45 minuten	Laag	Consignatiedienst
Hoofd sectie GHOR	GGD	45 minuten	Laag	Consignatiedienst
Regionaal geneeskundig functionaris GHOR	GGD	60 minuten	Laag	Consignatiedienst
Uitvoerder Wet Tijdelijk Huisverbod	GGD	60 minuten	Hoog	Consignatiedienst
Screeener	GGD	Zelfde dag	Laag	Telefonische bereikbaarheid
Sectormanager Inzameling/Vervoer/Verwerking	GAD	n.v.t.	Middel	Telefonische bereikbaarheid