

Toelichting op de Handhavingsverordening WWB en WIJ 2009

Met deze verordening wordt invulling gegeven aan de in de Wet werk en bijstand (WWB) en de Wet investeren in jongeren (WIJ) gegeven opdracht om regels te stellen met betrekking tot het bestrijden van misbruik en oneigenlijk gebruik. Het behoort tot de gemeentelijke beleidsvrijheid om daarin eigen beleidskeuzes te maken. Het gemeentelijk beleid over misbruik en oneigenlijk gebruik is met de invoering van de WWB in 2004 in de Handhavingsverordening WWB vastgelegd. Op 1 oktober 2009 trad de Wet investeren in jongeren (WIJ) in werking. Doelstelling van deze wet is de duurzame arbeidsparticipatie in regulier werk van jongeren tot 27 jaar. Mede gelet op de grote verwantschap tussen beide wetten is het handhavingsbeleid voor de WIJ opgenomen in de Handhavingsverordening WWB, die per 1 oktober 2009 'Handhavingsverordening WWB en WIJ' heet.

Er is naar gestreefd de regelgeving in de handhavingsverordening niet tot in de details uit te werken. Het door het college minstens één maal in vier jaar vast te stellen handhavingsbeleidsplan voorziet in uitgewerkte keuzes. Dit geeft het college de ruimte om het beleid aan te passen zonder dat de verordening moet worden gewijzigd. Wel is uitdrukkelijk bepaald dat de gemeente bij de bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik binnen de kaders van het concept 'hoogwaardig handhaven' blijft.

Hoogwaardig handhaven berust enerzijds op de gedachte dat goede dienstverlening en uitstekende voorlichting en communicatie de 'nalevingsbereidheid' doen toenemen. Klanten die goed geholpen worden, houden zich aan de regels (preventie). Anderzijds wordt het misbruik ook teruggedrongen door efficiënte 'risicogestuurde' controle en daadwerkelijk sanctioneren (repressie). Deze combinatie van preventieve en repressieve maatregelen wordt gezien als een uitstekend middel om fraude te voorkomen.

Artikelsgewijze toelichting

Daar waar geen toelichting is gegeven, wordt het artikel en/of lid voldoende duidelijk geacht.

Artikel 2

Het handhavingsbeleidsplan heeft een geldigheidsduur van maximaal vier jaar, waarbij ernaar gestreefd kan worden het parallel te laten lopen aan de collegeperiode.

Artikel 3 tot en met 6

In deze artikelen worden de vier elementen van hoogwaardig handhaven kort omschreven. Hiermee is duidelijk aangegeven wat de kaders zijn van het handhavingsbeleid.

Het systeem van de in artikel 5 omschreven risicogestuurde controle wordt zowel bij de aanvraag als **gedurende de verlening van bijstand of inkomensvoorziening** toegepast. Ook de Sociale Recherche werkt risicogestuurd. Uitgangspunt is vertrouwen in de klant. Controle gebeurt steekproefsgewijs en daar waar op grond van ervaring de kans op fraude meer is dan gemiddeld, waarbij voor steeds wisselende risicoprofielen wordt gekozen.