

**BIJLAGE 2, BEDOELD IN ARTIKEL C.4, EERSTE LID, VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENREGELING PROVINCIES (salarisgebouw provincies en minimumvakantie-uitkering per 1 april 2016)**

<b>SCHAAL A</b>	
Maximum	120% van het Wettelijk Minimumloon
Minimum	100% van het Wettelijk Minimumloon
<b>SCHAAL 1</b>	
Maximum	€ 1.854,18
Minimum	€ 1.558,14
<b>SCHAAL 2</b>	
Maximum	€ 1.978,46
Minimum	€ 1.573,73
<b>SCHAAL 3</b>	
Maximum	€ 2.159,33
Minimum	€ 1.589,30
<b>SCHAAL 4</b>	
Maximum	€ 2.276,54
Minimum	€ 1.604,89
<b>SCHAAL 5</b>	
Maximum	€ 2.393,90
Minimum	€ 1.675,72
<b>SCHAAL 6</b>	
Maximum	€ 2.507,93
Minimum	€ 1.755,54
<b>SCHAAL 7</b>	
Maximum	€ 2.766,82
Minimum	€ 1.936,77
<b>SCHAAL 8</b>	
Maximum	€ 3.133,50
Minimum	€ 2.193,46
<b>SCHAAL 9</b>	
Maximum	€ 3.545,81
Minimum	€ 2.482,07
<b>SCHAAL 10</b>	
Maximum	€ 3.887,77
Minimum	€ 2.721,43
<b>SCHAAL 11</b>	
Maximum	€ 4.545,42
Minimum	€ 3.181,77

<b>SCHAAL 12</b>	
Maximum	€ 5.180,53
Minimum	€ 3.626,37
<b>SCHAAL 13</b>	
Maximum	€ 5.625,58
Minimum	€ 3.937,91
<b>SCHAAL 14</b>	
Maximum	€ 6.374,32
Minimum	€ 4.462,02
<b>SCHAAL 15</b>	
Maximum	€ 7.010,75
Minimum	€ 4.907,51
<b>SCHAAL 16</b>	
Maximum	€ 7.711,74
Minimum	€ 5.398,22
<b>SCHAAL 17</b>	
Maximum	€ 8.482,10
Minimum	€ 5.937,47
<b>SCHAAL 18</b>	
Maximum	€ 9.329,98
Minimum	€ 6.530,97

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 april 2016: € 155,01.

Het Wettelijk Minimumloon in schaal A is het Wettelijk minimumloon zoals vastgesteld op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Op schaal A zijn de cao loonstijgingen in de sector provincies niet van toepassing.