

## ANALYSE VERGOEDINGEN EN VERSTREKKINGEN

Hieronder vindt u een analyse van de vergoedingen en verstrekkingen met de daarbij horende bedragen die in 2014 door Stadsgewest Haaglanden zijn verstrekt. Tevens wordt weergegeven welke plaats de vergoeding/verstrekking heeft in de WKR.

### Definities

Eerst een toelichting van de definities van de WKR:

Aangewezen werkkosten	Vergoedingen en verstrekkingen die vastgesteld zijn bij cao of eigen voorwaarden, welke ten laste komen van de forfaitaire ruimte omdat het kosten zijn die de werknemer maakt in het kader van de dienstbetrekking.
Intermediaire kosten	Uitgaven door werknemer in opdracht en voor rekening zijn van de werkgever (te declareren kosten). Gaat niet ten laste van de forfaitaire ruimte.
Gerichte vrijstelling	Binnen de werkkostenregeling bestaan gerichte vrijstellingen. Door de werkgever aangewezen specifieke onbelaste vergoedingen en verstrekkingen die niet ten laste gaan van de forfaitaire ruimte.
Nihilwaardering	Binnen de werkkostenregeling geldt voor een aantal vormen van loon in natura een nihilwaardering. De belastingdienst bepaalt welke elementen onder deze categorie vallen. Dit gaat niet ten laste van de forfaitaire ruimte.

### Analyse

De volgende analyse maakt duidelijk welke vergoedingen en verstrekkingen Stadsgewest Haaglanden kent en welke plaats deze hebben in de WKR.

Onderwerp	Vergoeding/Verstrekking	Plaats in WKR
Reiskostenvergoeding	Dienstreizenvergoeding OV en tot € 0,19 kilometervergoeding	Gerichte vrijstelling
	Dienstreizenvergoeding Maaltijden en logies conform regeling Binnenland	Gerichte vrijstelling
	Dienstreizenvergoeding Boven € 0,19 kilometervergoeding	Loon voor de medewerker
	Fietsregeling (uitruil)	Aangewezen werkkosten
	Woon-werkverkeer fiets tot € 0,19	Gerichte vrijstelling
	Woon-werkverkeer OV (uitruil)	Gerichte vrijstelling
Telecom, apparatuur, gereedschap	Vergoeding Mobiele telefoon of PDA	Aangewezen werkkosten
	Vergoeding I pads	Aangewezen werkkosten
Werkkleding	Werkkleding die niet voldoen aan belastingvoorschriften	Aangewezen werkkosten
Festiviteiten en geschenken	Vergoeding jubilea en bijz. gebeurtenissen Informeel vieringen buiten werkplek	Aangewezen werkkosten
	Consumpties en kleine versnaperingen jubilea en bijz. gebeurtenissen Officiële receptie op werkplek	Nihilwaardering
	Geschenken bij persoonlijke aangelegenheden (ziekte, verjaardag etc.)	Tot € 25 (geen geld of cadeaubonnen) Geen loon  Vanaf € 25 aangewezen werkkosten. <i>(notitie: Bij een cadeau van € 75 gaat € 75 ten laste van de vrije ruimte en niet alleen het gedeelte boven € 25)</i>

	Geschenken Bij algemeen erkende feestdagen (kerstpakket)	Aangewezen werkkosten (behalve schenking goed doel)
	Geschenken Bij persoonlijke feestdagen (ambtsjubileum)	Aangewezen werkkosten
	Afdelingsuitje, MT-dag (zonder zakelijk karakter) en jaarlijks feest buiten de werkplek	Aangewezen werkkosten
	Personeelsfeesten op de werkplek	Nihilwaardering
	Werkgeversbijdrage personeelsvereniging	Aangewezen werkkosten
Eten en drinken	Consumpties zakelijke activiteit, werklunch of werkdiner met zakelijke relaties, op externe locatie	Gerichte vrijstelling
Zangkoor	Zangkoor	Aangewezen werkkosten
Cafetariamodel	Bedrijfsfitness buiten de werkplek (uitruil + kosten aan fitnesscentrum)	Aangewezen werkkosten
	Vergoeding vakbond contributie (uitruil eigen bijdrage)	Aangewezen werkkosten
Telewerken	Telewerkvergoeding	Loon voor medewerker
Studie	Studiefaciliteiten	Gerichte vrijstelling
Gratificaties	Ambtsgratificatie 25 + 40 (12,5 jaar ambtsgratificatie is bruto dus valt buiten de WKR)	Deze gratificaties worden niet als loon aangemerkt en blijven helemaal buiten de wkr. Ook niet aanmerken als gerichte vrijstelling
	Prestatiegratificatie (geld, bonnen etc.)	Loon voor de medewerker, netto bedragen worden gebruteerd
	Gratificaties (zoals kersgratificatie en tevredenheidsgratificatie)	Loon voor de medewerker, netto bedragen worden gebruteerd
Beroepsvereniging	Vergoeding inschrijving beroepsregister	Gerichte vrijstelling
WA vergoeding	Betalen WA premie tbv medewerkers door werkgever	Aangewezen werkkosten

Het volgende overzicht geeft aan wat de werkkosten zijn in 2014 voor Stadsgewest:

<b>Vergoeding/Verstrekking</b>	<b>Bedragen incl. BTW Gebaseerd op boekjaar 2014</b>	<b>Opmerking</b>
Dienstreizenvergoeding Boven € 0,19 kilometervergoeding	€ 0	Niet ondergebracht in WKR omdat dit aangemerkt is als loon voor de medewerker
Fietsregeling	€ 9.310,00	10 fietsen per jaar. Fiets € 749 + accessoires € 82 + verzekering € 100 = € 1031. € 1031 x 10 = € 10.310,00
Mobiele telefoon vergoedingen	€ 11.760,00	
I pad vergoeding	€ 3.700,00	Kosten zijn incl. waarde verstrekte Ipads. Dit speelt in 2015 niet meer.
Werkkleding die niet voldoen aan belastingvoorschriften	€ 1.000,00	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergoeding jubilea en bijz. gebeurtenissen</li> <li>• Geschenken</li> <li>• Bij persoonlijke feestdagen (ambtsjubilea en vertrek)</li> <li>• Geschenken bij persoonlijke aangelegenheden &gt; € 25,00 (ziekte, verjaardag etc.)</li> <li>• Informele vieringen buiten werkplek</li> </ul>	€ 9.000,00	
Geschenken Bij feestdagen (kerstpakket)	€ 3.500,00	100 pakketten a € 35,00 (excl. 21% BTW) eigen personeel
Afdelingsuitje	€ 13.261,00	€ 132,61 per persoon per jaar. Uitgaande van 100 medewerkers.
Jaarlijks feest buiten de werkplek	€ 25.000,00	Eindfeest SGH (raming) in 2014
Zangkoor	€ 1.350,00	
Werkgeversbijdrage personeelsvereniging	€ 8.859,00	2x bijdrage (€ 1.521 en 1.462,50) + bijdrage reis € 5.875
Bedrijfsfitness buiten de werkplek	€ 4.292,00	Kosten die SGH betaald aan fitness incl. BTW zonder eigen bijdrage WN € 30,19
Vergoeding vakbond contributie	€ 7.176,00	
Premie WA verzekering	€ 4.773,66	Betalen WA premie tbv medewerkers door werkgever
Niet zakelijke MT dag	€ 2.000,00	
<b>Totaal</b>	<b>€ 104.981,66</b>	

## Berekening

Naar aanleiding van bovenstaande analyse is een inschatting gemaakt welke ruimte er is binnen de forfaitaire ruimte in 2014. In 2015 verwacht Stadsgewest Haaglanden een daling in personeelsbestand. Uiteindelijk geldt voor het jaar 2015 de 1,2% van de loonsom van 2014 waardoor de forfaitaire ruimte lager is. Daarmee gepaard een daling van kosten in vergoedingen zoals de Ipad/telefoonvergoeding, vergoeding WA premie, vergoeding bedrijfsfitness etc. Bepaalde kosten uit de raming van 2014 (zoals het eindfeest en de waarde die is opgenomen in de Ipad vergoeding) zijn niet meer van toepassing voor het jaar 2015 en nemen dus geen ruimte meer in van de forfaitaire ruimte. Met de wetenschap dat er geen eindfeest in 2015 plaatsvindt is de volgende berekening opgesteld:

Inschatting forfaitaire ruimte (1,2% van loonsom 2014)	€ 72.000
Raming aangewezen werkkosten in 2014	€ 104.981 -
Geen eindfeest in 2015	€ 25.000 +
Geen waarde opgenomen in Ipad vergoeding	€ 1.700 +
Totaal overige ruimte binnen forfaitaire ruimte	€ 6.281 negatief

## Conclusie

Bovenstaande berekening toont aan dat het doorvoeren van de werkkostenregeling beperkte meerkosten met zich mee brengt. Naar verwachting zal de uitkomst van 2015 in werkelijkheid positiever zijn. Dit komt door het streven om vieringen (afscheidsfeestjes) zo veel mogelijk te organiseren in het gebouw van Stadsgewest Haaglanden.

Stadsgewest Haaglanden is een liquiderende organisatie. Het is niet wenselijk om in het laatste stadium van haar bestaan de rechtspositionele regelingen negatief te wijzigen om tot een budgettair neutrale situatie te komen. Voor de geprognostiseerde overschrijding is budget aanwezig.

Alle regelingen zijn 'WKR bestendig' gemaakt, in de bijlage zijn de wijzigingen van de regelingen weergegeven. Tevens in de bijlage de verordening werkkostenregeling 2015.

De werkkostenregeling is sterk onderhevig aan veranderingen. In maart 2015 volgt een evaluatie over de stand van zaken.