

## Bijlage 1

### Opgave reden waarom en de mate waarin wordt afgeweken van het bestemmingsplan

Om onze leden in de regio te kunnen voorzien van vakkundig, gemotiveerd en beschikbaar personeel, werken wij als coöperatie (die al ruim 50 jaar bestaat) met een grote groep arbeidsmigranten o.a. uit Polen. Wekelijks hebben wij zo'n 500 uitzendkrachten aan het werk. In de agrarische sector in de regio bij leden en klanten van abflexkracht.

Voor arbeidsmigranten is er op het moment in de regio onvoldoende geschikte veilige en betaalbare woonruimte beschikbaar en daardoor ontstaat er een probleem. We kunnen deze mensen niet aan werk helpen en onze leden/klanten (o.a. de agrarisch ondernemers in Kaag en Braassem en omstreken) daardoor niet aan personeel. En dat terwijl veel agrarisch ondernemers afhankelijk zijn van de inzet van arbeidsmigranten voor met name de piekperiodes. Huisvesting is onlosmakelijk verbonden met de inzet van EU arbeidsmigranten! Het huidige tekort aan huisvesting van arbeidsmigranten zal in de toekomst alleen maar groter worden dat blijkt uit alle berichtgeving over dit onderwerp. Door de toenemende behoefte aan het aantal arbeidsmigranten en het tekort aan woonruimte wordt de situatie er de komende jaren niet makkelijk op.

Sinds 1998 werkt de coöperatie abflexkracht (die ruim 50 jaar bestaat) met arbeidsmigranten. Wij voelen ons verplicht deze mensen huisvesting aan te bieden als zij dat niet hebben. **Dit is een serieuze taak en wij doen er dan ook alles aan deze vaak nog jonge mensen betrouwbaar en correct te huisvesten** (EN volgend SNF norm).

Ieder bed erbij Kaag en Braassem en omgeving is op dit moment welkom! Als we voor de woning: Veerstraat 40 de omgevingsvergunning krijgen kunnen hier 8 mensen wonen. Zij kunnen daar dan veilig en betaalbaar wonen en vanuit de woning dagelijks naar hun werk gaan in de gemeente.

De woning aan de Veerstraat is eigendom van de heer \_\_\_\_\_, kweker en eigenaar van het naastgelegen Tuincentrum \_\_\_\_\_ en al jarenlang bekend bij de coöperatie abflexkracht. Sinds een aantal jaar verhuurt hij de woning aan abflexkracht voor de huisvesting van max. 8 arbeidsmigranten die tijdelijk in Nederland zijn om bij hem op het bedrijf en/of bij collega kwekers in de buurt te werken. De heer v.d. Meer heeft als agrarisch ondernemer altijd zelf dankbaar gewerkt met arbeidsmigranten en wil daarom ook graag zijn woning beschikbaar stellen aan deze doelgroep. De heer v.d. Meer woont met zijn vrouw naast de woning die wordt verhuurd aan abflexkracht.

*NB: Het coronavirus zorgt voor een nog grote uitdaging bij de huisvesting van arbeidsmigranten. RIVM-voorschriften vereisen meer ruimte, terwijl er al te weinig woonruimte is voor arbeidsmigranten. Wij willen onze medewerkers helpen om veilig te kunnen werken en wonen.*

## Over abflexkracht

### Wie zijn wij?

abflexkracht is een coöperatie en zet zich al meer dan 50 jaar in om ondernemers (leden) in met name de agrarische sector in de regio te ondersteunen. Van oudsher bieden wij continuïteit in de vorm van agrarische Bedrijfsverzorgers. Ook verzorgt uitzendbureau abflexkracht capaciteit door het uitzenden van uitzendkrachten: van productiemedewerker (veelal Poolse arbeidsmigranten) tot bedrijfsleider.

Wij willen onze opdrachtgevers veelzijdig talent bieden. Voor onze medewerkers (vast en flex) willen wij de beste werkgever zijn in de sector in onze regio.

Wij werken met een team van 35 medewerkers op kantoor. Daarnaast hebben wij 23 interim bedrijfsvoerders in dienst. Totaal gaat het om 51,4 fte's. Per week bemiddelt abflexkracht gemiddeld 500 flexmigranten op uitzendbasis.

### Wat is ons domein?

'Groen' is van oorsprong ons domein; de agrarische sector. Inmiddels bedient abflexkracht een zeer breed spectrum van ondernemers in die groene sector in de regio. Veelal kwekers, tuinders en telers maar ook een aantal toeleveranciers van de groene sector.

### Waar kunnen de medewerkers (arbeidsmigranten) altijd op rekenen?

Voor onze medewerkers (vast en flex) willen wij de beste werkgever zijn in de groene sector in onze regio. Dat doen wij door de zaken goed te regelen:

- vast contactpersoon (Pools/Nederlands/Engels)
- werkkleding en werkschoenen
- parttime of fulltime banen
- doorgroeimogelijkheden
- aanvullende gratis opleidingen (b.v. Nederlands)
- alles geregeld volgens de regels
- wekelijkse uitbetaling volgens de cao
- huisvesting en vervoer indien nodig
- 24/7 bereikbaarheid bij calamiteiten
- Wij hebben een vertrouwenspersoon
- wij zijn gecertificeerd flex-partner: ABU, SNF, SNA, NEN 4400-1
- wij hebben een G-rekening
- werkinstructies en instructiefilms over de werkzaamheden in het Pools
- heldere communicatie en veel voorlichting in eigen taal